



安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

2017 年度社会责任报告

安徽省能源集团有限公司

二〇一八年三月

本报告披露了安徽省能源集团有限公司 2017 年履行社会责任，推进可持续发展，创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践、绩效和 2018 年展望。

目 录

报告说明	1
董事长致辞	1
关于我们	3
基本情况	3
发展历程	3
组织架构	4
关键绩效	5
责任引领	7
责任文化	7
发展战略	7
责任管理	8
责任沟通	9
责任荣誉	10
创新发展	12
能源与未来	12
能源改革与产业优化	13
深化落实国企改革	13
持续深化科技创新	15
加强信息化建设	17
诚信经营	18
国有资产保值增值	18

全面加强党的建设	20
履行优质能源服务	21
构建诚信经营责任链	22
主题实践之一 依法治企 廉洁合规	22
和谐发展	26
保障员工权益	26
守护员工安全	26
重视员工成长	29
关心关爱员工	30
主题实践之二 礼赞青春 共筑皖能	33
绿色发展	35
加快清洁能源发展	35
提速节能减排改造	35
重视生态文明建设	36
主题实践之三 碧水蓝天 心之所向	38
开放发展	40
深化合作互惠共赢	40
拓宽合作发展空间	42
搭建产学研合作平台	42
主题实践之四 一带一路 国际合作	43
社会责任	45
社区参与	45

回馈社会	45
主题实践之五 扎根基层 脱贫攻坚	47
责任展望	50
意见反馈	51

报告说明

报告可靠性保证

公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

报告组织范围

安徽省能源集团有限公司及所属单位（参见公司组织结构），报告中“皖能集团”、“集团公司”、“集团”均指安徽省能源集团有限公司，特别说明的除外。

报告时间范围

本报告为安徽省能源集团有限公司第二份社会责任报告，报告时间范围为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

安徽省能源集团有限公司社会责任报告为年度报告

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自各类财务报表，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参考标准

1. 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR3.0）》
2. 中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》
3. 安徽省工业经济联合会社会责任报告编制指南

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，其中电子版报告见公司网站 www.wenergy.com.cn。

公司地址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电 话：0551-62225912

传 真：0551-62225959

电子邮箱：gaoyp@wenergy.com.cn

公司网址：<http://www.wenergy.com.cn>

董事长致辞

2017年，在省委、省政府的坚强领导下，皖能集团认真贯彻省委的各项决策部署，努力践行五大发展理念，坚定推进供给侧结构性改革，全面贯彻落实党的十九大精神，以“供应清洁能源”为核心责任主题，持续追求企业改革发展和履行社会责任的有机统一，为全省经济社会发展做出了应有的贡献。

履行好社会责任，关系着皖能品牌形象的塑造、业务的畅顺运营、企业与社会和自然的和谐共存。作为一家有影响力的大型省属企业，皖能集团深刻认识到必须在履行社会责任方面有更高的标准、承担更多的责任，截至2017年底，皖能集团控股常规火电机组已经全部完成超低排放改造，提前一年完成国家下达的改造任务，同时皖能集团还大力推进清洁能源产业的发展，形成天然气供应、垃圾发电、光伏和风电等清洁能源产业齐头并进、多点突破、迅速扩展的良好格局，既用实际行动履行了“供应清洁能源”的社会责任，也为国家环保事业添砖加瓦，贡献力量。

2018年，皖能集团还将继续探索皖能特色的履责模式，大力开展员工权益保护和关爱行动，在合作伙伴中深入推进诚信合规、合作共赢理念，加强安全生产、环境保护工作，努力转变过往存在的重经济责任轻其他责任、重股东权益轻其他相关方权益、重舆情轻预防、重报告编制轻践行融合等现象，更加认真地倾听来自员工、客户、合作伙伴等相关方的意见和呼声，直面不足，推动企业转型升级。

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是皖能集团实施“十三五”规划至关重要的一年，更是转型升级、改革创新

的关键之年，我们将坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，牢牢把握高质量发展这个根本要求，以“质量第一、效益优先”为原则，用新发展理念引领皖能集团各项改革发展，努力推动皖能集团高质量发展，为皖能集团成为国内一流的清洁能源供应商，打造国内外具有重要影响力的现代能源集团而努力奋斗。

关于我们

基本情况

安徽省能源集团有限公司的前身是 1985 年 11 月经省政府批准成立的安徽省电力开发总公司，1995 年更名为安徽省能源投资总公司，1998 年正式更名为安徽省能源集团有限公司（简称“皖能集团”），是由省政府出资设立的国有独资公司，负责省内电力及其他能源建设资金的筹集和投资管理，并对建设项目进行资产经营和资本运作。

皖能集团已形成电力、天然气、金融为主业，垃圾发电、风电、光伏发电等新能源业务加速发展，煤炭物流、电力运营检修、房地产、酒店餐饮等业务稳健运营的良性发展格局。集团现有二级子公司 13 家，其中安徽省皖能股份有限公司是 1993 年我国第一批规范化改制的电力上市公司，在深交所主板上市，安徽省天然气开发股份有限公司首发上市于 2016 年 7 月经中国证监会主板发行审核委员会会议审核，并于 2017 年 1 月 10 日在上交所主板挂牌，成为集团系统第二家上市公司。

发展历程

[1985 年--1992 年]

集资广聚 应运而生

1985 年 11 月，安徽省电力开发总公司成立，经安徽省政府授权，作为安徽省地方电力产业权益代表，负责筹集地方电力建设资金，投资建设燃煤发电机组。

[1993 年—2002 年]

固本强基 破茧展翅

1993年12月13日，安徽省皖能股份有限公司成立，随即在深圳证券交易所挂牌上市（股票简称“皖能电力”），是安徽省第一批规范化改制的三家上市公司之一。1999年，皖能集团正式组建，通过向社会募集资金，加快电力项目的投资步伐，基本形成了以电力为主业的发展格局。

[2003年—2011年]

转型蓄势 砥砺前行

随着电力体制改革推向深入，皖能集团于2003年接管合肥发电厂、马鞍山发电厂、铜陵发电厂等发电企业。2008年，面对第二次电力行业低潮，皖能集团通过“上大压小”、资产重组等举措，实现了结构调整和产业升级，发展成为以电力为主，涵盖天然气、金融、煤炭物流、环保能源、电力服务业等产业的大型企业集团。

[2012年—]

赶超跨越 千亿皖能

皖能集团坚持“大能源、大项目、大重组、大开放”的战略思路，推动结构调整和产业升级，做强做优主导产业，不断提升核心竞争力，力争通过高质量发展实现千亿元的资产规模。

组织架构

组织结构设置原则：一是适应集团公司战略型投资控股公司定位要求；二是适应企业市场化竞争需要，保障集团战略目标的实现；三是兼顾集团公司内部各部门与子公司职责明晰、协同一

致。根据上述原则，集团公司内设职能部门为九部二室。

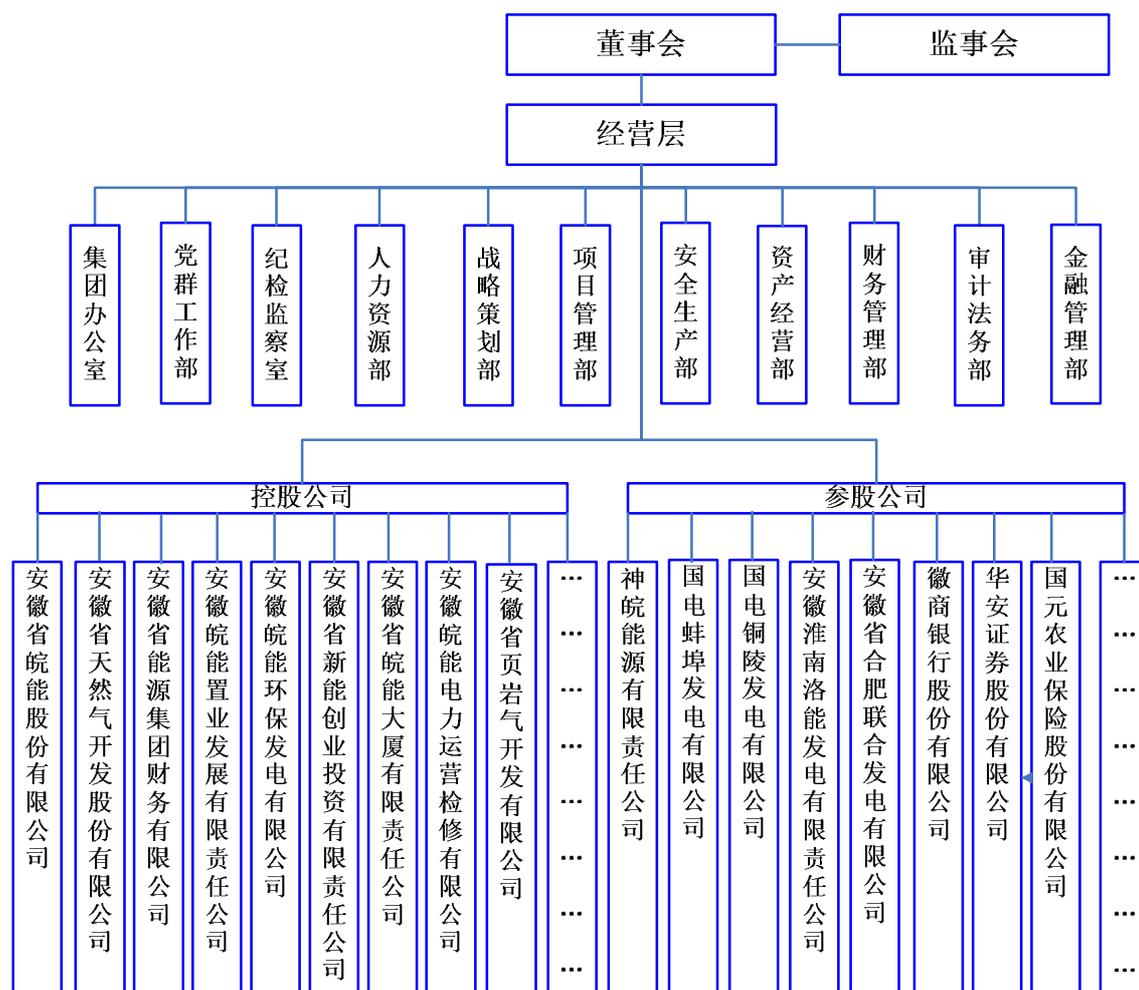


图 1-1 集团公司组织架构图

关键绩效

市场绩效指标	单位	2015 年	2016 年	2017 年
资产总额	亿元	378.0	438.1	452.98
所有者权益	亿元	237.7	277.1	275.96
营业收入	亿元	143.6	133.7	155.67
利润总额	亿元	40.4	27.4	12.33
应交税费总额	亿元	16.1	12.8	6.92
社会绩效指标	单位	2015 年	2016 年	2017 年

发电量	亿千瓦时	252.6	261.1	270.99
输售天然气量	亿方	13.99	14.39	17.37
垃圾处理量	万吨	99.57	131.78	146.62
员工总数	人	5455	5758	6068
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
对外捐赠	万元	38.6	155	215.63
环境绩效指标	单位	2015年	2016年	2017年
烟尘排放量	吨	1757	1041	687
二氧化硫排放量	吨	5102	3949	3553
氮氧化物排放量	吨	6201	5778	5192
固废综合利用率	%	99.72	99.74	100%
供电煤耗	克/千瓦时	304.5	303.4	301.2
厂用电率	%	4.25	4.21	4.29

注：表中市场绩效指标数据来自财务快报。

责任引领

我们相信企业的社会责任应内生于商业模式，并与企业发展战略融为一体，才能使履责成为企业的自觉行动。

责任文化

社会责任源于使命，始于战略，植于管理，成于价值。

我们的使命——社会动力之源、安徽发展之源、员工幸福之源

我们的愿景——成为国内一流的清洁能源供应商

核心价值观——明德善能

皖能精神——进取 高效 创新 领先

发展战略

“十三五”期间，集团公司将坚持“千亿皖能”奋斗目标，在“三源”文化理念指引下，电气并举，产融结合，围绕产业相关一体化、有限多元化，大力实施大能源、大项目、大重组、大开放“四大战略”，将皖能集团公司打造成有实力、有活力、有竞争力、有品牌影响力的大型投资集团公司。

——积极实施“大能源”战略，促进能源的规模化、新型化、多元化发展。在优化发展火电的基础上，大力发展天然气等新能源，积极向火电、天然气产业上下游延伸产业链，提高附加值，抢占CNG、LNG、城市燃气供应以及电力生产服务等项目资源和发展机会，加快城网和工业用户开发，培育新的利润增长极。着力开发垃圾发电、风电、光伏发电、水电、充电桩、分布式能源等新兴能源项目，优化能源结构、增强发展后劲。

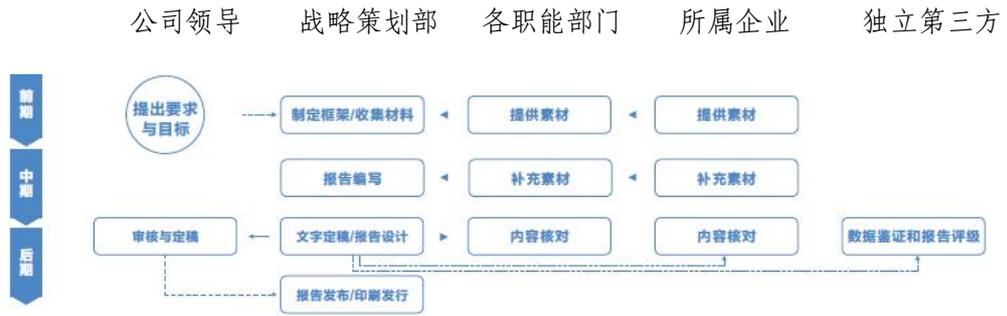
——积极实施“大项目”战略，把投资拉动和项目支撑作为加快发展的第一抓手。紧紧围绕集团公司主业和重点产业，抓住具有带动力、影响力的投资项目，集中力量取得突破，充分发挥投资拉动效应，促进集团公司快速发展。

——积极实施“大重组”战略，全力推进产业升级和资源优化配置。综合运用引入战略投资、上市融资、重组并购、转让退出等方式，做大做强优势产业，盘活处理不良资产，调整优化资产结构。围绕集团公司相关业务，积极开展对火电、新能源、天然气管网加气站资源及配电售电资产的收购兼并，积极寻求收购金融企业股权，同时积极利用债券市场、股票市场进行融资，不断增强集团公司资本实力。

——积极实施“大开放”战略，以对外开放促改革、促创新、促发展。坚持“走出去”与“引进来”相结合，积极响应和落实国家“走出去”战略，认真研究国家“一带一路”建设、区域发展政策中蕴含的发展机遇，充分利用国内国际两个市场、两种资源，不断开拓发展业务，根据各自行业特点及发展趋势，因势利导，协调推进各业务板块共同发展。

责任管理

本次是我们第二年编制社会责任报告。为了保证报告编制工作推进，我们建立系统的社会责任工作体系，形成了由集团战略策划部牵头负责，各职能部门、所属企业共同参与的报告编写体系。战略策划部负责报告的编写、设计、发布与推广等各项工作。



责任沟通

集团公司高度重视与利益相关方的沟通，通过信息报送、专题汇报、战略合作、工作会议、公司网站、座谈交流、扶贫活动等机制和方式，及时让利益相关方了解到我们的生产经营、企业文化、发展变革等信息，不断增进彼此间的理解、信任与支持。

表 2-1 利益相关方的要求与沟通

利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
政府	遵纪守法、依法纳税	合规管理、主动纳税
	国有资产保值增值	接受监管考核
	持续稳定回报	完善治理结构
员工	工资与福利保障	及时足额发放工资、缴纳社保
	员工健康与安全	提供健康、安全的工作环境
	公平晋升与发展	建立公平晋升机制
	员工关爱	实施员工辅导计划
客户	安全稳定的能源供应	提供充足、可靠、环保的能源
合作伙伴	重合同，守信誉	坚持诚信和良好的商业道德
	公平、公开、公正	公开招标采购信息，接受反馈意见
	长期合作	签订长期战略合作协议
安全与环境	安全生产	安全检查
		制度落实
	保护环境	节能减排，污染物达标排放，加强设备维护与改造
社区与公众	参与社区共建	沟通交流
	扶贫济困	参与扶贫攻坚工作

责任荣誉

1. 集团公司荣获省委、省政府共同授予的“2017年度全省信访工作责任目标考核优秀单位”荣誉称号

2. 集团公司张飞飞荣获中华全国总工会授予的“全国五一劳动奖章”荣誉称号

3. 集团公司获省国资委授予的“业绩优秀企业奖”
4. 集团公司获得省与央企合作推进发展工作领导小组授予的“安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位”，朱宜存获“安徽省推进与中央企业合作发展工作先进个人”荣誉称号
5. 皖能合肥发电有限公司荣获中央精神文明建设指导委员会授予的“第五届全国文明单位”荣誉称号
6. 淮北国安电力有限公司荣获全国总工会、国家安全生产监督管理总局共同授予的“全国‘安康杯’竞赛先进单位”荣誉称号
7. 皖能合肥发电有限公司职工周静荣获中华全国总工会授予的“全国五一巾帼标兵”荣誉称号、职工姜文祥家庭荣获中华全国妇女联合会授予的“全国最美家庭”荣誉称号
8. 皖能铜陵发电有限公司职工林丰峰家庭荣获省委宣传部、省妇联、省文明办共同授予的“安徽省最美家庭”荣誉称号
9. 皖能铜陵发电有限公司、皖能合肥发电有限公司等 2 家单位荣获省精神文明建设指导委员会授予的“第十一届安徽省文明单位”荣誉称号
10. 皖能铜陵发电有限公司职工叶朋珍、皖能马鞍山发电公司职工纪玲玲荣获省委、省政府共同授予的“安徽省劳动模范”荣誉称号
11. 皖能马鞍山发电公司职工纪玲玲荣获省委组织部、省人力资源和社会保障厅共同授予的“安徽省技能大奖”荣誉称号。

创新发展

作为省属骨干能源企业，我们积极应对经济和市场变化带来的挑战和机遇，紧扣国家能源战略和电力体制改革的新要求，调整公司发展规划和业务战略，推进管控变革和文化重塑，深化科技创新，提升管理品质，全面推进企业创新发展。

能源与未来

能源是人类社会赖以生存和发展的重要物质基础，是国民经济的基础产业和战略性资源，对保障和促进经济增长与社会发展具有重要作用。当前，融合信息技术、互联网技术和新能源技术的新一轮能源革命，正在引领第三次工业革命的浪潮。

针对能源发展和国企改革，习近平总书记在中央经济工作会议上的讲话中特别指出：

一是要加快电力市场建设，大幅度提高电力市场化交易比重，坚持用市场化、法制化手段推动钢铁、煤炭、煤电行业化解过剩产能。

二是要增加清洁电力供应，促进节能环保、清洁生产、清洁能源等绿色产业发展，深化电力、石油天然气、铁路等行业改革。

三是要加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本投向符合国家战略的领域，增强国有企业创新能力，加强国有企业债务率考核，推动国有资本做强做优做大。

四是要推进国有企业混合所有制改革，在电力、石油、天然气等领域扩大改革试点范围。

能源改革与产业优化

皖能集团积极迎战能源改革，全面开展提质增效。加快火电节能改造，提高机组效能，促使火电生产清洁高效智能化，发展多元清洁火电。以煤炭成本控制和电力市场营销为重点，确立了电煤采购“以统为主、统分结合”的运作模式，科学研判煤炭市场走向。依托售电公司平台，快速拓展售电业务。统筹优化发电结构，努力提高运营水平，增加抗风险和盈利能力。

抓紧布局新能源板块，培育利润新增长极。在优化发展火电的基础上，大力发展天然气等新能源，积极向天然气等产业上下游延伸产业链。着力开发垃圾发电、风电、光伏发电、水电、充电桩、分布式能源等新兴能源项目，优化能源结构、增强发展后劲。

集团公司围绕主业组织开展相关产业发展问题研究，形成集团可再生能源、天然气、能源互联网相关产业研究报告，为集团发展提供参考。

深化落实国企改革

集团公司进一步完善现代企业制度，持续优化母子公司的法人治理与管控结构。提升优化总部职能，明晰管控界面，梳理管理流程，搭建标准体系，深化业务支持，推动管理提升。稳步推进企业混合所有制改革。推动企业产权结构多元化，促进实施产权有效激励，实现员工和企业互利共赢。

加强三项制度改革，优化人力资源配置。2017年，皖能集团出台了《关于进一步深化三项制度改革的指导意见》、《子公司工资总额管理指导意见》、《关于优化人才资源配置促进人才合理流动管理

办法》和《关于发电企业承揽环保发电项目主营业务运管模式的指导意见》一系列文件，进一步优化劳动力和薪酬资源配置，统筹规划用工结构、人事管理和收入分配关系，优化内部收入分配结构，健全员工收入与经济效益同向联动机制，争取到2020年形成资源配置合理化、薪酬分配差异化、水平调节市场化的科学工作机制。

重视项目投资决策审查论证，筹划开展投资项目后评价工作，加强投资项目全过程管理。持续强化产融结合，创新开展资本运作。加大资产重组力度，积极推进战略性重组，充分发挥战略协同效应。

案例1：扎实推进运检公司员工持股试点工作

集团公司作为省属和地方企业第一批试点单位（共10家），根据省国资委印发的《安徽省国有控股混合所有制企业开展员工持股试点实施意见》，经多方沟通协商后，拟在皖能运检公司开展职工持股试点工作，充分调动职工积极性、主动性和创造性。

案例2：积极开展新能电气深化改革创新发展试点工作

根据《省国资委关于印发开展深化改革创新发展试点工作的通知》要求，并经省国资委同意，集团三级控股企业新能电气公司入选首批深化改革创新发展试点企业，把深化改革创新作为公司发展的动力，全面推动转型升级，进一步提高核心竞争力。

案例3：发电企业开启承揽环保发电项目主营业务运管模式

皖能股份公司统筹规划用工结构、人事管理和收入分配关系，引导发电企业积极承揽环保发电项目主营业务，目前，3个发电企业已全面承揽4个环保发电项目，并输出技术业务骨干43人。

持续深化科技创新

皖能集团积极推进技术创新改造，提升科技创新能力。改善供电煤耗等技经指标，增强抵御市场风险能力。2017年，供电煤耗完成301.24克/千瓦时，同比下降2.16克/千瓦时。

利用信息技术和先进适用技术改造提升传统产业，重点发展新能源、低碳环保、节能减排、资源综合利用产业，促进传统产业向产业链、价值链的高端延伸。

科学编制规划，加快推进关键技术研发；加强组织领导，加快推进重大示范工程建设；强化技术标准战略布局；健全科技成果转化和人才激励机制，加强新技术评估与管理；加强专利管理，不断提升专利运营水平。

2017年度科技创新项目计划共25项，计划费用2898万元。组织开展科技创新与合理化建议活动评选工作，共上报科技创新项目17项，合理化建议项目102项。经严格评选产生科技创新奖5项，其中，二等奖2项，三等奖3项；取得实用新型专利6项；合理化建议奖52项，其中一等奖12项，二等奖17项，三等奖23项。

2017年，新能电气公司成功入选“安徽省2017年第一批高新技术产业”。皖能马鞍山发电公司“安徽省超临界机组节能减排一体化改造示范工程”获得全国电力行业设备管理创新成果二等奖。

案例1：省天然气公司主编地方标准《在役天然气管道保护规范》

安徽省天然气开发股份有限公司主编的行业乃至全国范围内第一部管道保护地方标准——《在役天然气管道保护规范》（DB34/T 2977-2017），由安徽省质量技术监督局发布实施，填补了在役天然气管道保护标准的空白，提升了省天然气公司管道保护整体水平和行业影响力。

在役天然气管道保护规范

Code for protection of in-service natural gas pipeline

2017-09-15 发布

2017-10-15 实施

安徽省质量技术监督局 发布

目次

前言	II
引言	III
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 基本要求	4
5 检测、检测与管理并行交叉	6
5.1 一般规定	6
5.2 技术方案	6
5.3 施工技术要求	7
6 埋设效果与管道并行交叉	7
6.1 一般规定	7
6.2 技术方案	7
6.3 施工技术要求	8
7 交叉干扰	8
7.1 一般规定	8
7.2 交叉干扰检测判定	9
7.3 交叉干扰防护措施	11
7.4 交叉干扰效果评价及防护系统的调整	12
8 水工防护	12
8.1 一般规定	12
8.2 技术方案	12
8.3 施工技术要求	13
9 水工保护	14
9.1 一般规定	14
9.2 技术方案	14
10 智能检测保护	16
11 废弃管道的处置	17
附录 A (资料性附录) 管道保护做法	18
附录 B (资料性附录) 交叉干扰保护做法	20
附录 C (资料性附录) 水工保护做法	20

案例 2：皖能合肥公司举办 2017 年度攻关课题成果发布会

皖能合肥公司结合 2017 年安全生产重点工作，确定攻关课题计划，持续跟踪、调整、优化课题目标与进度，深度挖潜所选课题的实效性、经济性、安全性与可靠性，最终将优秀成果在安全管理与技术管理中推广，形成常态化的管理模式，从而提高机组竞争力和经济效益。



攻关成果发布场景



获奖成果

案例 3：省天然气公司两项实用新型专利获得专利授权

省天然气公司黄山支线（绩溪-黄山段）项目部于 2016 年 11 月制订针对黄山支线现场的专利发掘及撰写计划，经过施工现场的发掘、项目成员讨论和公司领导商议等一系列程序，最终确定 4 个专利申请，并于近日获得了 2 个授权证书，历时 1 年零 1 个月。项目成员不断挑战新高，

终将创新思想付诸行动，实现了开花结果。



加强信息化建设

集团公司认真加强基础硬件环境和网络环境建设，升级硬件基础设施，完善机房消防警报等环境保障措施，打造安全、可靠、高效的网络基础应用环境。

建成实施电子招投标系统，集团 10 万元以上非公开招标项目逐步实现网上招标，运作过程公正、规范，并逐步实现粉煤灰销售、废旧物资处置网上拍卖。

协助和指导完成集团及子公司的信息化建设工作，包括集团人力资源信息系统升级改造、皖能股份公司实时监控系統建设项目、财务公司“皖财通”核心业务系统搭建、皖能环保发电公司一体化平台建设等，实现核心业务信息化建设，进一步强化集团信息化监管。

诚信经营

作为一家有着 30 年历史的国有企业，一直以来，我们积极承担国企使命，努力践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念和“稳中求进”的总要求，守正出新、正道而行、不惧挑战、迎难而上，致力于实现国有资产保值增值，锻造大智慧，培养大格局和长远视野。

国有资产保值增值

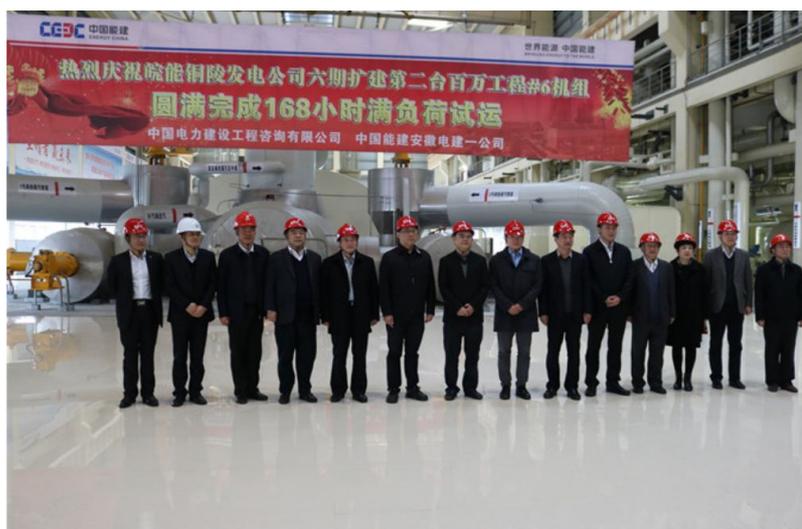
我们高度重视守法合规建设，严格按照国家法律法规和上市公司规则管理运营企业，严格执行“三重一大”集团决策制度，不断完善议事规则和制度流程，加强监督和合规性监察，确保公司重大事项的决策依法合规、科学正确。

2017 年，面对煤价高位运行、发电小时数下降、天然气毛利减少等严峻经营形势，我们狠抓提质增效，推进“两个转变”，生产经营总体平稳有序，总资产达到 453 亿元，净资产 276 亿元，全年完成投资计划的 84%。在建在役控股电力装机容量 725 万千瓦，权益装机容量 1191 万千瓦。建成天然气支干线管网 1500 公里，遍布全省、联通南北的天然气管网格局已基本建成。金融业务资产规模超过 100 亿元，成为集团重要的战略资源。

2017 年，皖能集团完成发电量 271 亿千瓦时，同比增长 3.8%。铜陵第二台百万千瓦机组建成投产，省售电公司实际代理用户总数达到 470 家，覆盖了全省 16 个地市的 55 个县级供电区域，总成交量占全省成交总量的 32.3%。煤炭物流业务通江达海，5 万吨级的皖能 501 号海轮于 6 月份扬帆启航。全年输售天然气量 17.4 亿方，

同比增长 20.9%，销售液化天然气 6340 吨。垃圾发电、光伏发电、风电等新能源业务发展迅速。环保发电公司全年处理生活垃圾 146 万吨，上网电量 3.84 亿千瓦时。新能创业公司全年完成光伏发电量 4196 万千瓦时。

皖能铜陵公司第二台百万机组通过 168 小时试运行



皖能 501 海轮扬帆起航



规范信息披露。集团公司下属上市公司按照真实、可靠的原则，向股东及投资者及时准确披露信息情况。上市公司通过投资者调研、

接受日常电话询问等方式，向中小股东介绍公司情况，解答疑问，建立与中小投资者的良性互动关系。定期向债权人、投资者报告经营绩效和财务情况。

全面加强党的建设

皖能集团贯彻落实中央、省委部署要求，认真学习宣传贯彻党的十九大精神，组织 93 场次、1788 人次收听收看了十九大会议直播盛况；扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，组织开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育、专题警示教育，大力推进基层党建标准化、项目化、信息化、品牌化建设。党的领导进一步加强，“四个意识”牢固树立，与企业法人治理更加有机统一，党建更好引领发展融入发展促进发展。

集团公司召开学习宣传贯彻党的十九大精神大会



认真做好省委综合考核反馈问题整改，严格落实党建工作责任制，持续健全党的工作机制，不断健全优化党的组织设置，持续加强人才队伍建设、党风廉政建设、机关效能建设，全力做好扶贫攻坚和

信访维稳工作。党的建设进一步完善，“抓党建、强党建”的氛围逐渐形成，呈现出风清气正的政治生态。党的优势进一步发挥，党的政治优势、组织优势和群众工作优势更加有效地转化为集团的竞争优势、创新优势和科学发展优势。

省委常委、组织部长邓向阳来皖能集团调研并召开省属企业党建工作座谈会



履行优质能源服务

保障能源可靠供应。皖能集团始终将为客户提供安全、可靠、优质、高效的能源供应作为核心能力建设的重要方面。2017年，我们全面落实能源供应服务措施，高效发挥能源供应保障和资源优化配置功能，确保能源安全可靠供应和系统安全稳定运行，顺利完成党的十九大、全国“两会”和厦门金砖会议期间的安全保电任务。

提升能源服务质量。皖能集团不断强化市场和客户服务意识，积极争取优质的直供电、气用户，努力实现从能源供应企业向综合能源服务商的转型。高度重视客户关系管理，通过加强客户研究、健全客户关系体系、完善客户关系管理制度、收集客户反馈等举措，切

实做好维护客户关系管理工作。

我们致力于成为大众信赖、客户优选的综合能源服务商，为社会提供安全稳定、清洁高效、价格合理的能源服务。

构建诚信经营责任链

我们秉持互惠共赢的合作理念，积极构建与政府、企业、专业机构和科研院所之间的战略共享机制及平台，充分发挥集团在火电建设运营、天然气供应、新能源开发等方面的优势，扩大合作领域，深化合作层次，实现资源、优势互补和共同可持续发展。

我们坚持公平公正竞争，遵守行业规范和商业道德，自觉维护市场秩序，坚决抵制各种不正当竞争手段。在以身作则、诚信经营的同时，我们将社会责任理念和要求融入供应链的管理中，从产品服务、履约能力、员工权利、职业健康与安全、环境保护等多个维度评估、甄选和定期评估、梳理优质供应商，推动供应链伙伴履行社会责任。

2017年集团公司组织招标专项检查，重点针对招标制度、审批程序的规范性和完整性等方面与子公司进行深入交流，完成52项招标文件评审和招标结果审核，发布123项招标公告和招标结果公示，经济合同履行率100%。

主题实践之一 依法治企 廉洁合规

开展廉洁诚信教育

集团始终注重加强领导干部队伍的思想建设，将廉洁从业教育纳入规范化的培训体系，从弘扬诚信文化的高度出发，通过开展案例宣贯教育、举办廉洁文化作品巡展、审计工作交流等方式，推动各

级领导干部与员工将廉洁合规理念内化于心、外化于行。

开展廉洁谈话。2017年，集团组织二级单位领导签订党风廉政建设责任书和纪委监督责任书，集团本级开展集体廉洁谈话6批283人次，函询5人次、提醒谈话19人次、诫勉谈话1人次。

强化廉洁教育。集团公司在省纪委党风廉政教育基地举办反腐倡廉形势与任务专题报告暨纪检监察干部业务培训班，开展集团中层以上人员反腐倡廉形势教育。各单位通过专题辅导、参观廉政教育基地、建立职工微信群、浏览中央、省纪委网站等多种方式，开展形式多样的案例警示教育。

皖能马鞍山发电公司与花山检察院党风廉政共建



廉洁文化建设。2017年集团组织开展“明德善能”优秀廉洁文化书画摄影作品巡展活动，举办了“贯彻落实十九大 皖能正风在行动”主题访谈活动，进一步弘扬了皖能“依法治企 廉洁诚信”的主题文化。



推进实施专项整治

内部巡察全覆盖。组建巡察组和巡察办，对二级单位落实“两个责任”、履行“一岗双责”、执行“六大纪律”等方面开展巡察，针对巡察发现的问题，对13名二级单位党政主要负责同志进行约谈提醒。积极开展合规性监察，加大对招标采购流程的监督管理。

纪律监察组织建设。努力实现专职监察组织体系全覆盖；强化领导干部廉洁教育和培训，对受理的各类举报线索，认真核查，严格执纪问责。积极开展合规性监察，加大对招标采购流程的监督管理。

组织审计监督。配合省审计厅开展主要领导任职期间经济责任履行情况审计工作，为省国资委监事会监督检查做好服务协调。同时，开展了内部任期经济责任审计、年度经营成果审计、建设项目跟踪审计、重大资本性投资专项审计等工作。

狠抓作风建设。在中秋、国庆、元旦、春节等节日前夕专门发出通知，及时提醒，细化要求，廉洁文明过节，紧盯节假日“四风”反弹，并对“四风”问题予以通报曝光，坚持经常抓、抓经常，抓出习惯。贯彻落实“禁酒令”，持续深化“酒桌办公”专项整治。

加强制度体系建设

机关效能建设。组织召开深化效能建设推进会，印发《关于进一步加强机关效能建设的工作方案》《机关效能建设问责办法》等制度，坚持问题导向，开展效能评价，继续加强机关效能建设，持续推进职能部门和员工履职尽责，督促落实工作任务。

践行“四种形态”。集团在加大执纪问责力度，发挥查办腐败案件震慑作用的同时，践行“四种形态”，切实把纪律和规矩挺在前面，注重监督执纪实效。

开展制度体系优化。加强制度修订与落实。定期开展规章制度检查和梳理工作。2017年集团公司梳理制度20部，其中，新建16部，修订4部，重点修订了《安徽省能源集团有限公司章程》、《安徽省能源集团有限公司党委会议事规则》、《安徽省能源集团有限公司董事会议事规则》、《安徽省能源集团有限公司总经理工作细则》等制度，对集团公司制度汇编进行更新完善。

和谐发展

员工是皖能集团基业长青的基石，也是公司健康运营和发展的重要保障。保障员工的基本权益，健全员工发展体系，畅通职业发展通道，为员工创造良好的工作氛围，关爱员工生活，是企业对员工的责任。

保障员工权益

提供平等就业机会。皖能集团坚持公平、公正的用工原则，依据岗位要求招聘使用员工，不因年龄、性别、籍贯等差异区别对待求职者或员工。截至2017年底，在岗员工总数6068人。2017年集团及所属企业共新增就业526人，其中社会公开招聘录用348人，高校应届毕业生招聘录用178人。

保障员工合法权益。集团要求所属企业严格执行所在地区劳动用工的法律、法规、规章和政策要求，依法依规与员工签订劳动合同。坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，并通过职代会、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展，参与企业的管理。2017年，皖能马鞍山发电公司成为马鞍山市首批享受稳岗补贴的企业。

守护员工安全

落实安全生产责任。集团公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，实行以各级行政正职为安全第一责任人的各级安全生产责任制，贯彻“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，建立“纵向到底、横向到边”的责任网络体系，严格落实安

全责任。2017年，集团公司安全生产情况总体平稳，实现“八无”目标。未发生重伤及以上人身事故和一般及以上设备事故，皖能合肥公司、皖能马鞍山公司两家发电企业连续两年无非停。各项安全指标均在年度控制目标内。

组织开展安全检查。集团及各级企业通过安全生产大检查、专项检查、突击检查和“回头看”等多种形式，加大安全生产检查的力度。坚持问题导向，按照“零容忍”要求，强化重点环节安全管控，强化重大危险源监控，消除影响安全的薄弱环节和问题。

提升应急处置能力和水平。按照统一领导、分级负责的原则，设置安全生产应急管理领导机构，建立完备的应急规章制度体系和快速反应机制。各职能部门在应急领导机构的统一领导下，分别承担相应的应急职责，通过协调合作完成重特大安全生产应急工作。各单位结合迎峰度夏、防汛抗洪、防暑降温、消防灭火、危化品和易燃易爆物品安全管理等工作开展形式多样的应急演练工作。

副省长李建中观摩指导安徽省2017年天然气管道安全事故应急演练



强化安全教育培训。皖能集团高度重视提升全员安全意识与技能，组织开展“安全生产月”和《安全生产法》宣传周活动，通过形

式多样的安全培训学习，多途径开展安全思想宣贯、安全警示教育及安全文化主题等活动，深入学习安全警示案例，持续增强全体职工安全思想意识，形成“人人要安全，人人保安全”局面。

2017年，集团公司先后组织人员参加省宣教中心举办的两期职业卫生管理培训班，75人培训合格并取得职业健康培训证。9月10日至15日，组织公司系统在上海电力学院举办了水汽煤化验培训和技能竞赛。委托省安全生产宣传教育中心在11月底举办安全管理人员培训班，147人取得培训合格证。

保障职工健康安全。建立企业全过程职业健康管理制度，强化职业病危害源头管理，突出重点环节、重点岗位和重点人群，改进生产工艺，完善防护设施、保证工作场所符合职业安全要求，强化职业健康管理，严格落实职业病危害告知、日常监测、定期检测、个体防护和职业健康体检等制度措施，切实保护劳动者健康权益。各单位均配备了专职或者兼职的职业卫生管理人员，负责组织本单位的职业病防治工作。

皖能马鞍山发电公司灰厂事故应急演练



省天然气公司消防培训暨灭火疏散演习活动



重视员工成长

拓宽晋升发展通道。坚持以德为先、注重实绩、群众公认、面向基层的用人导向，2017年，结合实际先后提拔重用中层管理人员21人、调整交流28人次，通过公开竞聘方式从基层选拔6名人员充实集团机关部门。以全面推进三项制度改革为契机，跨单位交流重用基层管理人员10人、业务骨干45人。

建立人才选拔监督机制。为加强集团中层管理人员选拔任用工作监督，2017年，集团公司聘任了16位同志作为集团干部选拔任用工作监督员。4月25日省委组织部组织召开的全省干部监督工作座谈会上，皖能集团作为唯一一家省属企业代表作了大会经验介绍。

加强人才队伍建设。2017年，集团公司开展发电企业第一轮专家库专家工作考评及第二轮专家库成员推荐，评选出优秀专家5人，充实第二批专家44人。审核推荐10人参加省国资委“538英才工程”的评审。皖能合肥公司职工张宏妹全票当选安徽省出席第十三届全国人大代表，职工周静荣获中华全国总工会授予的“全国五一巾帼标兵”光荣称号。皖能铜陵发电有限公司职工叶朋珍、皖能马鞍山发电公司职工纪玲玲荣获省委、省政府共同授予的“安徽省劳动模范”荣誉称号。皖能马鞍山发电公司职工纪玲玲荣获省委组织部、省人力资源和社会保障厅共同授予的“安徽省技能大奖”荣誉称号，陈磊获得“省属企业最美青工”称号。全年共组织申报高级职称6人、中级职称33人、技师6人。招录应届本科以上学历毕业生71名，其中研究生10名，为集团发展补充了后备人才队伍。

皖能马鞍山发电公司导师带徒签字仪式



系统开展业务培训。根据各类人员岗位业务工作需要和培训需求，通过多种途径分层分类开展培训。2017年集团本部组织各项业务培训班11期次，参训人员达662人次，有效提升了各类人员的工作能力和业务水平。皖能马鞍山发电公司建立了公司在线培训考试系统，实现职工技能培训网上学习、网上模拟考试，并被推荐参加省总工会“网上练兵”优秀技术平台评选。

加强干部队伍培训工作，不断创新培训机制，注重培训的实效性和针对性。4月份在安徽行政学院组织举办第二期中层干部培训班，为期3天，共有42人参加了培训。培训内容涉及企业管理人员领导力提升、执行力与精细化管理、企业成本管控、经济新常态下的企业管理创新等。

关心关爱员工

组织开展丰富多彩、健康向上的群众性文体活动。皖能集团关注每一位员工的幸福，倡导工作与生活的平衡，引导员工追求美好生活情趣。先后组织拓展、毅行、登山、篮球、羽毛球以及开展送温暖、

设图书室、业余社团等丰富多彩的文化体育活动，丰富员工业余文化生活，营造起愉悦的精神家园。

集团公司工会组织开展“迎新春”系列文体活动



“迎国庆 庆中秋” 篮球友谊赛



省天然气公司“青春践行十九大，朝气青年立新功”主题演讲比赛



“创造一个全新的自我”公开讲座



加大对困难职工的帮扶救助力度。从职工最关心、最直接、最现实的“三最”问题入手，以座谈、访问、谈心、慰问等形式，了解职工生活疾苦。建立系统困难职工、困难党员信息库，对系统内、外因伤残、疾病、灾害致贫的困难户实行结对帮扶，每位集团公司领导班子成员慰问帮扶两名困难职工，“两节”期间各级领导干部走访慰问困难职工合计 309 名。

张飞飞走访慰问困难党员

朱宜存走访慰问困难职工



主题实践之二 礼赞青春 共筑皖能

律回春晖渐，万象始更新。2月7日，集团公司“礼赞青春 共筑皖能”2018年青年迎新汇演在合肥隆重举行。集团公司领导、机关及各子公司干部职工代表等近200人欢聚一堂，共同观看由皖能青年表演的精彩节目，庆贺即将到来的新春佳节。

迎新晚会以“礼赞青春 共筑皖能”为主题，共分凝望、奋斗、筑梦、飞翔四个篇章，融入了成才梦、皖能梦、中国梦的内涵，向现场观众呈现了一场美轮美奂的视听盛宴，弘扬了时代主旋律，传递了青春正能量。晚会通过一系列青春动感、极具艺术性的节目，展现了皖能青年员工丰富多彩的生活，拉近各单位青年职工的距离。皖能合肥公司、皖能铜陵公司、皖能马鞍山公司等单位通过精心打造的歌曲联唱、三句半、情景话剧等节目，讲述了皖能故事，展现了皖能人的理想追求，彰显了青年人敢于拼搏、勇于奋斗的时代精神。晚会中，远在印尼、越南、土耳其等国家工作的皖能运检公司青年职工通过视频向现场观众送来新春祝福，在场观众起立鼓掌，为在“一带一路”国家战略中贡献皖能力量的年轻人齐声喝彩。

此次迎新汇演是公司团委落实集团党委关于做好群团工作指示精神的重要举措，晚会将爱岗敬业、干事创业、团结奋斗等主题有机融合，形式多样、内容丰富、格调高雅、生动活泼，充分展现出皖能积极向上的“三源”文化内涵和追求卓越的精神面貌，让广大青年职工充分感受到皖能大家庭的关怀与温暖。



绿色发展

我们相信工作不仅仅是为了提升自己,还要让更多人的生活,让我们周边的环境变得更加美好。践行绿色责任,成就企业可持续发展是我们一贯的坚持。我们致力于通过强化环境保护与节能减排管理,提高资源利用效率,减少污染物排放,履行社会责任,提升绿色竞争力,推动企业与自然的和谐发展。

加快清洁能源发展

大力发展清洁能源是集团公司产业升级和结构调整的主攻方向。集团坚持优化发展火电,大力发展天然气业务、新能源业务(包括垃圾发电、风电、光伏发电、水电、分布式能源等),加大清洁能源的投资力度,抢抓机遇加快布局清洁能源项目开发。

2017年,天然气和垃圾发电、光伏发电、风电等新能源业务齐头并进、多点突破、迅速扩展。省天然气公司全年输售气量17.37亿方,销售液化天然气6340吨。环保发电公司目前已有7个垃圾发电项目投入运营,全年处理生活垃圾146万吨,上网电量3.84亿千瓦时。新能创业公司全年完成光伏发电量4196万千瓦时,新能电气公司成功入选安徽省2017年第一批高新技术产业。

提速节能减排改造

我们积极推广应用节能新技术,加快节能改造,提高燃煤发电机组效能。2017年完成国安2号机和铜陵3号机超低排放改造工作,集团公司所属常规机组全部实现超低排放,提前一年完成国家下达的改造任务,较好地履行了社会责任。积极配合中央环保督察工作,

根据有关问题反馈举一反三全面梳理，按期完成整改销号。

2017年，集团公司控股发电企业全年平均供电煤耗为301.24克/千瓦时，同比下降2.16克/千瓦时。厂用电率对标方面，马鞍山2台机组进入了全国前20%先进行列，合肥2台机组和铜陵5号机组均进入了全国前40%行列。

污染物排放继续降低，烟尘排放绩效为0.02克/千瓦时，同比下降0.02克/千瓦时；二氧化硫排放绩效为0.14克/千瓦时，同比下降0.01克/千瓦时；氮氧化物排放绩效0.18克/千瓦时，同比下降0.04克/千瓦时。固废综合利用率100%，同比增加0.21个百分点，各项绩效指标均优于上年，顺利完成年度目标值。

积极响应上级要求，落实碳排放总量核查任务，认真完成历年公司碳排放各类核查报告，顺利通过各类审核及总量审核，圆满完成报送任务，进一步为开展碳减排交易做好前期准备工作。

案例：皖能环保发电公司实施碳减排

2017年皖能环保发电公司阜阳项目不断加大对垃圾焚烧烟气治理设施的运维投入，全年各项烟气处理设施正常平稳运行，各项烟气污染物排放稳定达标。累计入炉焚烧垃圾270798吨，生活垃圾焚烧产生的二氧化碳排放量约322吨。在实现无害化处理生活垃圾的同时，折合节省标煤燃烧量约38686吨，统计数据表明1千克标煤燃烧发电时需要向外界排放二氧化碳2.493千克，折算二氧化碳排放量约96444吨。仅阜阳项目公司全年即实现二氧化碳减排量约91622吨。

重视生态文明建设

我们在项目新建、改建、扩建和改造的过程中，严格执行国家有

关政策和环保标准，开展环境影响评价、节能量和减排量的评估审查等工作，做到环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。在项目建设及运营过程中重视保护所在地生态环境，最大限度地降低对生态环境的影响。

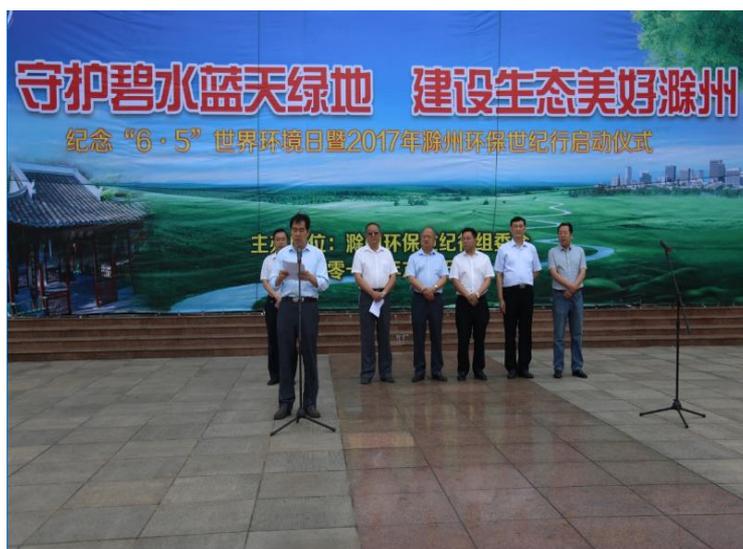
我们为周边社区及员工创造清洁、安静的生活和办公环境，持续加强粉尘、污水、噪音等指标的监测和厂区及周边环境治理，积极开展植树减碳、防噪抑尘、绿地复垦等工作，追求环境友好。

皖能马鞍山发电公司学习贯彻环境保护知识



主题实践之三 碧水蓝天 心之所向

开展环保公益活动。滁州环保世纪行组委会主办的纪念“6.5”世界环境日暨2017年滁州环保世纪行启动仪式在市人民广场举行。滁州皖能环保电力有限公司以“垃圾焚烧发电，绿色环保新能源”为主题积极参与活动，向市民介绍整个工艺流程、环保处理、无害化排放等相关知识，并在宣传现场向广大市民发放了知识手册、绿色环保宣传资料等200余份，接受和解答市民现场环保咨询200余人次。本次公益活动旨在动员引导社会各界牢固树立绿色发展理念，尊重自然、顺应自然、保护自然，自觉践行绿色生活，共同建设生态美丽滁州。



开放式沟通。为消除民众对于垃圾焚烧发电项目的疑虑，皖能环保发电公司通过举办“企业开放日”、“厂情发布日”、“总经理接待日”等方式，迎来了数以千计的官员、市民、大学生及媒体朋友。2017年4月12日，枞阳垃圾发电项目单位组织拟建项目厂址周边村民代表到滁州公司垃圾焚烧发电厂进行参观考察。滁州公司负责人现场解答公众对项目建设及环境污染的疑问，并承诺做好绿色发展的表率、承担应尽的社会责任。



开放发展

皖能集团的各项业务大多处于激烈的行业竞争环境中，为了保证合作伙伴能够长伴皖能集团共同发展，我们既要在残酷的市场搏杀中戮力突围、不断斩获并持续扩大战果，同时还需要在发展过程中承担起国企应尽的社会责任，积极协同和帮助合作伙伴提升自身能力，求得合作共赢。这既是我们面临的艰巨挑战，同时也是历史赋予我们做强、做优、做大的良好机遇。

深化合作互惠共赢

深化政府合作。皖能集团高度重视政府关系，通过调研走访、参与政府活动、签署与各级政府的整体战略合作框架协议或深化战略合作协议等方式，推进解决在建项目以及投资中遇到的重大问题，在促进公司业务顺利推进的同时，为地方经济做贡献。

2017年，皖能集团高层领导多次出访，为各业务板块发展指引方向，铺路建桥，积极协调解决重点问题，并为新项目拓展创造了很多难得的机遇，同时跟进项目问题的解决、新投资项目的落地，促进了业务的良好发展。集团公司与亳州市人民政府、江南产业集中区管委会、广德县人民政府等签署了战略合作协议。

加强企业合作。皖能集团在充分整合内部资源协同发展的基础上，积极探索与外部各类企业在新商业模式、营销、综合研发等方面的多领域合作与交流。通过企业间的协同合作，我们与合作伙伴各自发挥优势，取长补短，实现资源共享，互利共赢。集团公司连续多年获得“安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位”等荣誉称号。

2017年，深化对外合作成效显著。与省农垦集团合作开发风电项目资源，其中宣城九连山风电已取得核准，为集团第一个控股风电项目。集团公司通过与外部合作发展，已落实项目18个，开发直购电用户56家。

集团公司与省江南产业集中区合作框架协议签约仪式



省天然气公司与金燃公司合资签约



拓宽合作发展空间

皖能集团深入贯彻落实“空间一体化”原则和“走出去”发展战略，利用市场和产业优势，持续加强省际合作，不断创新合作模式和载体；响应国家“一带一路”政策号召，大力开拓海外业务，有效拓宽了资源掌控面和发展空间。

2017年，下属皖能环保发电公司与乾县人民政府在咸阳丝博会上签订生物质及生活垃圾焚烧发电项目合作投资协议及生活垃圾特许经营协议，并与礼泉县人民政府签订生活垃圾处理项目框架协议。标志着皖能集团环保产业“走出去”迈出实质步伐。

下属皖能运检公司积极参与一带一路，不断加强海外市场的开拓，积极探索和创新海外项目开展工作模式，凭借着自身在行业内雄厚的技术力量和优良的企业形象，承揽了十几个海外电厂的运维检修项目，运行维护的海内外机组达到40多台，主要分布在印度、印度尼西亚、越南、土耳其、孟加拉、斯里兰卡、巴基斯坦、伊拉克等多个国家。同时，公司立足海外已承揽项目，积极开展对外备品备件和等离子点火设备出口贸易。

搭建产学研合作平台

2017年，皖能集团进一步加强与外部科研机构的资源对接，通过科技创新整合相关资源，吸纳多方智慧，整体提升皖能集团的综合研发能力，为集团长远发展夯实基础。

主题实践之四 一带一路 国际合作

皖能集团全资子公司安徽皖能电力运营检修有限公司(以下简称“运检公司”)是集团对外合作发展工作的重要生力军。运检公司下设合肥分公司、马鞍山分公司、铜陵分公司、越南分公司四个分公司以及铜陵恒发电力检修有限责任公司和安徽皖能节能服务有限公司两个全资子公司。现有 21 个国内直属项目部, 7 个国外直属项目部。拥有 300MW、600MW 和 1000MW 仿真机和培训基地, 能为 25MW—1000MW 的不同类型机组发电厂, 提供运行、维护、检修、人员培训、技术指导、节能环保技术设备改造和备品备件供应等全方位的技术支持, 是安徽省大型电力专业技术服务骨干企业。

近年来, 运检公司积极响应“一带一路”战略, 不断拓展国外市场, 积极探索和创新国外项目管理模式。2017 年, 运检公司凭借优质的技术力量和优秀的企业形象, 与印度、越南、印度尼西亚、孟加拉、伊拉克、土耳其、巴基斯坦等多国建立了长期合作关系, 承揽了十八个国外电厂的运维检修项目, 如印度佳士古达 4 台 600MW 电厂运维项目, 印度尼西亚芝拉扎 600MW 电厂运维项目, 越南广宁 4 台 300MW 电厂运行维护项目等。2014-2017 年, 土耳其 BIGA 项目设备利用均在 7000 小时以上, 获得业主方的高度赞誉。

在确保国外运行、维护、检修工作顺利进行的同时, 运检公司成立贸易事业部, 开展备品备件和等离子点火设备的对外贸易工作。目前已成功实现向印度库达洛尔电厂、印度科瑞希纳电厂、印度杜蒂戈林电厂供应备件, 同时正在与土耳其相关电厂进行备件出口贸易的合作洽谈, 等离子点火系统也已收到国外业主的采购要约。

皖能运检公司已经成为国内集电厂运行、维护、检修、节能改

造为一体的综合性电力技术服务公司，综合实力名列国内同行前茅，绝大多数合同到期的项目均实现了合同续签。在国际上更是中国电力运检企业的杰出代表，在所有项目所在国都有着良好声誉。

社会责任

皖能集团的发展，离不开国家和社会各界的一路支持与信赖。我们常怀感恩之心，致力于社会和谐，认真践行社会责任，通过开展公益事业、积极参与地方经济建设等实际行动，努力回报社会，推动大众生活改善和地区经济社会又好又快发展。

社区参与

我们严格贯彻国家政策，诚信守法经营，履行纳税义务，2017年纳税总额为7亿元人民币。努力增加就业岗位，年内新吸收就业人数526人，其中社会公开招聘录用348人，高校应届毕业生招聘录用178人。

我们重视与运营地的社区关系，在分享社区利益的同时，积极参与社区共建责任。我们结合当地特点和企业自身优势选择投资相关项目，为当地群众提供就业和培训机会，原辅材料尽可能实行当地采购，推动大众生活改善和地方经济、社会健康发展。

回馈社会

积极谋划项目扶贫。集团公司依托自身行业优势积极开展垃圾发电、光伏发电等扶贫项目，把“产业发展”作为扶贫工作核心力量。2017年，集团公司出资74.5万元在安徽省临泉县仁和寨村兴建了166个户级光伏电站和1个村级光伏电站，全部电站现已并网发电。截至2017年底，共收益53.2万元。

扎实开展扶贫工作。2017年，组织成立集团公司驻村扶贫工作队，传达学习上级扶贫工作相关精神，动员和组织集团公司机关领导干部全力以赴，细心做好30户“干部包户”工作。先后五

次组织领导人员深入临泉县扶贫联系点走访贫困户，实地了解贫困情况，帮忙解决实际困难。集团班子成员分别亲赴临泉县调研慰问，协调推进能繁母羊、危桥重建、文化广场和党员活动室帮建、设立贫困学生生活补助基金等扶贫项目。组织好集团公司和省红十字会联合举办的“同圆中国梦 守护安全行”中小學生安全防护书包捐赠活动。集团各子公司和发电企业也相应开展了结对扶贫工作。

集团公司领导走访慰问困难群众



“同圆中国梦 守护安全行”安全防护书包捐赠





主题实践之五 扎根基层 脱贫攻坚

集团公司自 2014 年 10 月开始向对口帮扶单位临泉县仁和寨村选派专职驻村干部，助力地方政府做好脱贫攻坚相关工作。临泉县仁和寨村位于该县西南部，下辖 13 个自然村，耕地面积 5868 亩，该村现共有 1711 户，总计 7868 人，贫困户 120 户，共计 313 人。自然地理条件差，交通运输困难，村集体经济薄弱。

2017 年 4 月，集团公司正式向临泉县仁和寨村派驻由 3 名同志组成的扶贫工作队，并要求扶贫工作队做到扶真贫、真扶贫，既要扶贫也要扶智，要着力从困难群众最迫切的需求事项上谋划帮扶措施，切实帮助他们早日脱贫，获得长期稳定的收入来源。为此，做了三件事：

一是资助贫困学生。2017 年，集团公司领导到仁和寨村开展实地调研时发现贫困户家庭普遍存在学龄儿童学习条件较差、营养

不良的情况，集团公司党委随即启动帮扶仁和寨村贫困生计划，最终确定了 31 名贫困学生为帮扶对象，现已捐赠 3.1 万元给予资助。

二是提高收入可持续性。集团公司党委坚持以仁和寨村 120 户贫困家庭为中心，把“产业发展”作为扶贫工作核心力量。2017 年，集团在仁和寨村打造的光伏发电工程及能繁母羊项目取得了较好收益，加上村集体经济分红、农村低保五保补贴等收入，帮助该村贫困户家庭实现人均纯收入达到 3600 元的目标。

朱宜存到临泉县调研对口帮扶等工作



三是提升村集体经济收入。仁和寨村在集团公司的大力帮扶下，

下辖 13 个自然村都已通路通水通电，并拥有党群服务中心、党员活动室、农民文化广场、卫生室等公用场所，村集体收入截至 2017 年底已达到 15.05 万元。

2017 年，仁和寨村已达到整村出列所需的相关标准。集团公司成功帮助仁和寨村脱贫 214 人，将贫困户占全村总人口比例降至 1.2%。

责任展望

2018年是“十三五”承上启下之年，也是我们创新转型、绿色发展的关键之年。我们将立足战略高度，坚持“两手抓，两手硬”：一手抓外部市场拓展，乘势而为，加快创新业务步伐；多措并举，推动清洁能源成长；精准发力，实现海外业务破局。一手抓内部管理提长，内延外联，优化资产结构配置；厚植优势，打造卓越运营体系；健体强身，助力公司转型升级。通过内外部强化提升，携手各利益相关方，推动公司与经济、环境、社会共同可持续发展，努力向公司“千亿皖能”的奋斗目标迈进。

“十三五”期间，我们将积极响应国家战略，以市场为中心，以客户需求为导向，立足安徽，面向世界，着力于创新转型与绿色发展，加强系统成本控制和优质资源获取，全面增强企业竞争力，努力打造成为国内一流的清洁能源供应商！

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为持续改进皖能集团社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题。

选择（请在口中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1. 您对本报告的总体评价是	<input type="checkbox"/>				
2. 您认为皖能集团履行社会责任做得如何	<input type="checkbox"/>				
3. 您认为本报告的设计如何	<input type="checkbox"/>				
4. 您对本报告的建议：					

5. 您对皖能集团履行社会责任的建议：

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：

职业：

机构：

电话：

邮编：

E-mail：