



安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

2019 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2019

2019 安徽省能源集团有限公司
社会责任报告



安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

公司地址:安徽省合肥市马鞍山路76号能源大厦

电话:0551-62225912

传真:0551-62225959

电子邮箱:gaoy@wenergy.com.cn

公司网址:<http://www.wenergy.com.cn>

报告出版环境
纸张:本报告采用环保纸张印刷



2019年 社会责任报告

安徽省能源集团有限公司

报告说明	01
董事长致辞	03
关于我们	05
基本情况	07
发展历程	08
组织架构	08
关键绩效	10
责任引领	11
责任理念	13
体系保障	14
责任管理	15
责任沟通	16
责任荣誉	18
创新发展	19
转型发展	21
深化改革	22
技术创新	24
信息化建设	27
专题一 技术革新 永不止步	29
协调发展	31
党建领航 融合赋能	33
坚持推动高质量发展	37
诚信合规 反腐倡廉	40
专题二 发展绿色金融 护航绿色产业	42

和谐发展	43
保障员工合法权益	45
搭建员工成长通道	48
全方位关爱员工	50
专题三 省天然气公司燃气学院正式成立	53
绿色发展	55
绿色管理, 建立环保长效机制	57
绿色能源, 打造可持续发展动力	59
绿色经营, 建设环境友好企业	61
专题四 打造“绿色名片” 拥抱美丽家园	63
开放发展	65
开展战略合作, 构建良好生态	67
抢抓战略机遇, 推动开放发展	69
构建经营责任链, 促进行业发展	70
专题五 共建“一带一路” 共享丰硕成果	71
共享发展	73
安全责任 重于泰山	75
点亮社区 美好生活	77
集中攻坚 精准扶贫	79
专题六 扶贫攻坚 助力乡村振兴	81
责任展望	83
意见反馈	85

报告说明

● 报告可靠性保证

公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

● 报告组织范围

安徽省能源集团有限公司及所属单位(参见公司组织结构)，报告中“省能源集团”、“集团公司”、“集团”均指安徽省能源集团有限公司，特别说明的除外。

● 报告时间范围

本报告为安徽省能源集团有限公司第四份社会责任报告，报告时间范围为2019年1月1日至2019年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

● 报告发布周期

安徽省能源集团有限公司社会责任报告为年度报告。

● 报告数据说明

本报告披露的财务数据来自各类财务报表，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

● 报告参考标准

- 1.中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-CSR3.0)》
- 2.中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》
- 3.安徽省工业经济联合会社会责任报告编制指南

● 报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，其中电子版报告见公司网站www.wenergy.com.cn。

● 联系方式

公司地址：安徽省合肥市马鞍山路76号能源大厦

电 话：0551-62225912

传 真：0551-62225959

电子邮箱：gaoy@wenergy.com.cn

公司网址：http://www.wenergy.com.cn



董事长致辞



刚刚过去的2019年,是中华人民共和国成立70周年,也是安徽省能源集团有限公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持“两个一以贯之”,全面打造优质综合能源服务商的一年。一年来,我们坚决贯彻中央和省委重大决策部署,砥砺奋进,攻坚克难,积极践行社会责任,构建多元发展格局,综合实力大幅提升、经济效益再创

新高,开启了高质量发展新征程。

这一年,我们全面加强党建融合。把坚持党的领导、加强党的建设放在首位,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,扎实开展“严规矩、强监督、转作风”专项行动,持续“三个以案”警示教育,以提升组织力为重点,加强基层党组织建设,提出“党建领航·融合赋能”党建品牌,推进党的建设与生产经营深度融合发展。

这一年,我们扎实做好能源保障。集团公司2019年累计发电量达到372亿千瓦时,同比增长24%,占全省火电机组发电量的21.4%;输售天然气24亿方,同比增长15.8%,占全省天然气消费量的43.1%;年处理生活垃圾278万吨,约占全省生活垃圾处理规模的40%,为经济社会发展和人民美好生活提供了安全可靠优质的能源保障。

这一年,我们稳步提升管理水平。集团公司持续强化制度建设,加强集中管控,扎实推进防范化解重大风险工作,投资建设管理更加深化,经营财务管理更加细化,服务保障功能更加强化,招标审

计监督更加硬化,产业协同发展更加优化,为加快集团转型发展增添了强劲动力。2019年集团实现营业收入214.7亿元,同比增长22.5%;利润总额26.3亿元,同比增长15.5%,经济效益持续稳步增长。

这一年,我们更加注重环境保护。集团公司加快打造清洁能源发展三大平台,加大天然气、垃圾(生物质)发电、光伏发电、风电等清洁能源项目开发力度;大力推进技术创新改造,提高资源转换效率,有效降低污染物排放,实现节能降耗,2019年集团所有控股发电机组全部完成超低排放改造。

这一年,我们持续推进脱贫攻坚。集团公司坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略,积极开展产业扶贫,实施就业扶贫,推进消费扶贫,做好教育扶贫,改善基础设施,巩固脱贫攻坚成效。2019年集团对口帮扶的临泉县仁和寨村19户64名贫困户脱贫,村集体收入增加20余万元,村贫困发生率降至0.07%,圆满完成目标任务。

“九层之台,起于累土。要把蓝图变为现实,必须不驰于空想,不骛于虚声,一步一个脚印,踏踏实实工作。”2020年,是集团公司“十三五”规划的收官之年,也是为“十四五”发展打好基础的关键一年。站在新的起点上,我们将以更加坚定的信心、更加拼搏的精神、更加务实的作风,知难而进,奋力攻坚,阔步前行,深入推进集团公司高质量发展,努力打造优质综合能源服务商,为服务经济社会发展作出新的更大贡献!

01

关于
我们



新加坡新加坡有限公司

基本情况

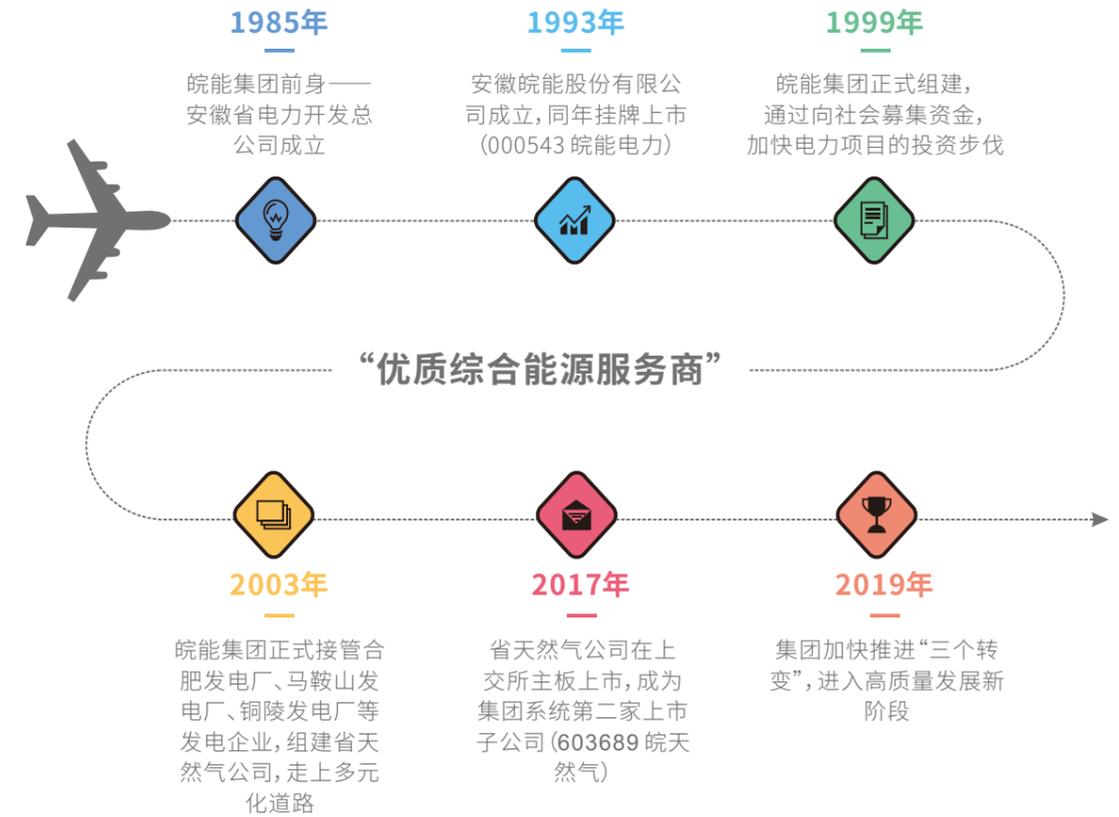
安徽省能源集团有限公司的前身是1985年11月经省政府批准成立的安徽省电力开发总公司，1995年更名为安徽省能源投资总公司，1998年正式更名为安徽省能源集团有限公司（简称“集团公司”），是由省政府出资设立的国有独资公司，负责省级电力、天然气及其它能源建设的资金筹集、投资管理等工作，并对建设项目进行资产经营和资本运作。

集团公司现有二级子公司11家，其中安徽省皖能股份有限公司是1993年我国第一批规范化改制的深交所主板电力上市公司，安徽省天然气开发股份有限公司是2017年1月在上交所主板上市的集团系统第二家上市公司。目前，集团公司已形成以电力、天然气、金融为主业，垃圾发电、风电、光伏发电等新能源业务加速发展，煤炭物流、电力运营检修、房地产、酒店餐饮等业务稳健运营的良好发展格局。

我们为您提供的 综合能源服务



发展历程



组织架构

集团公司以健全企业法人治理结构为重要支撑，以推进董事会建设为重点，建立健全权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制，规范董事长、总经理行权行为，充分发挥党组织的政治核心作用、董事会的决策作用、监事会的监督作用、经理层的经营管理作用，按照现代企业制度规范化运作。

组织结构设置原则：一是适应集团公司战略型投资控股公司定位要求；二是适应企业市场化竞争需要，保障集团战略目标的实现；三是兼顾集团公司内部各部门与子公司职责明晰、协同一致。根据上述原则，集团公司内设职能部门为十一部二室。

02

责任 引领

在承担企业使命、履行社会责任的历程中，集团公司逐步走出了一条以使命为引领的履责之路，并有意识地将社会责任融入企业战略与企业文化，推动责任践行、开展责任管理，实现企业使命、社会责任和可持续发展的有机统一。



责任理念

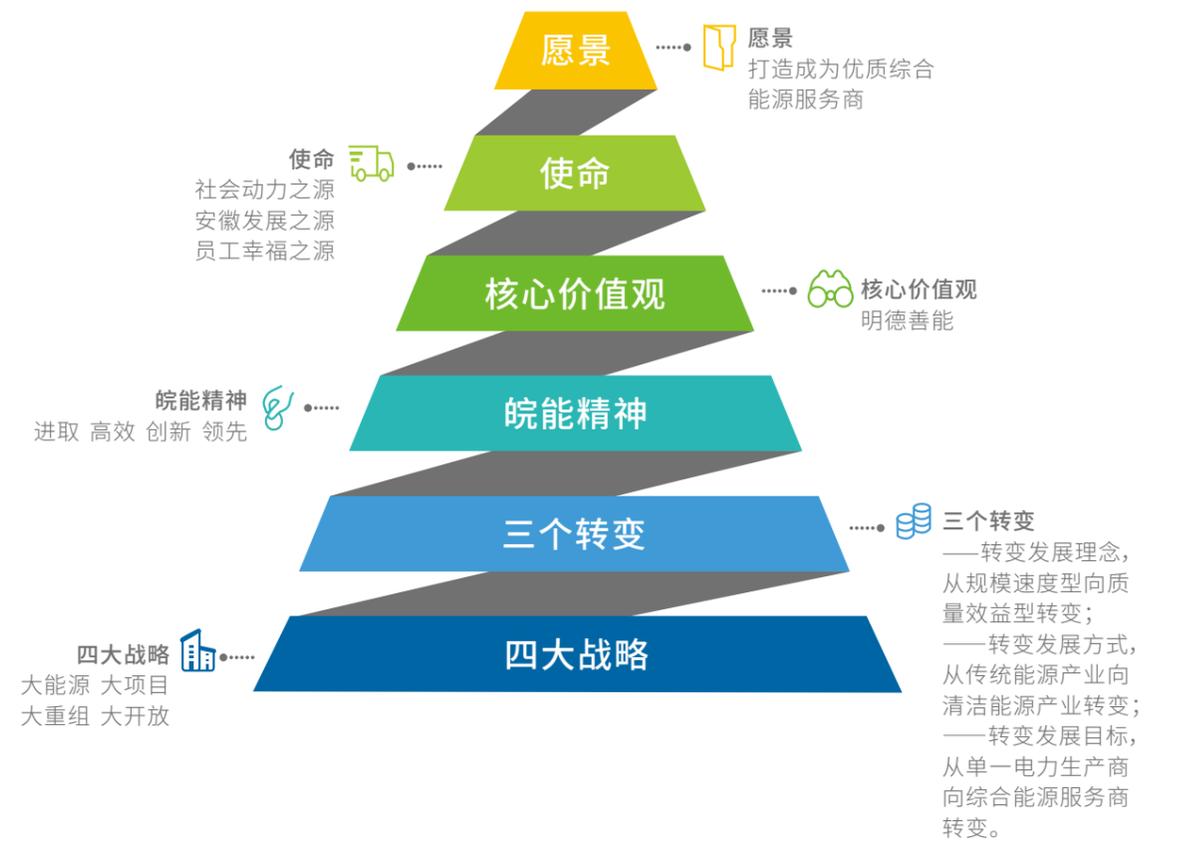


- ▶ 社会动力之源**
 聚集能源产业, 为社会提供基础动力, 为百姓生活提供更多的清洁能源;
- ▶ 安徽发展之源**
 立足安徽需求, 服务区域经济发展, 为安徽经济发展提供有力保障;
- ▶ 员工幸福之源**
 以人为本, 为员工成长提供广阔空间, 与全员共享企业发展成果。

集团公司牢记“三源”使命, 立足实现高质量发展, 不断将“进取、高效、创新、领先”的企业精神融入发展过程, 携手各利益相关方共筑美好生活, 实现“同心圆”最大价值效益, 鞭策皖能人以产业兴皖为己任, 崇尚道德品行、坚持职业操守, 在最擅长的领域, 用更多的努力创造最优的价值, 做最好的自己。

体系保障

我们坚持聚焦供给侧结构性改革, 推进“三个转变”, 实施“四大战略”, 着重以新发展理念引领高质量发展, 实现“五大发展”, 打造成为优质综合能源服务商, 为安徽经济社会发展提供强有力支撑, 为人民生活提供更多清洁能源和服务。



集团公司社会责任保障体系

责任管理

提升组织管理

本次是我们第四年编制社会责任报告。我们成立了由集团公司各部室和所属各企业专职工作人员组成的社会责任信息报送小组，全面构建社会责任信息体系。明确集团战略规划部为社会责任归口管理部门，确定了工作主要职责和负责人。



夯实能力建设

组织员工参加社会责任培训活动，指导所属企业编制相关社会责任报告。连续三年参加中国工业经济联合会召开的中国工业行业企业社会责任发布会和安徽工业经济联合会召开的安徽省社会责任发布会。



责任沟通

与利益相关方沟通

根据集团日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对集团发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

规范信息披露

集团公司下属上市公司按照真实、准确、完整的原则，向股东及投资者及时披露信息情况。上市公司通过投资者调研、接受日常电话询问等方式，向中小股东介绍公司情况，解答疑问，建立与中小投资者的良性互动关系。定期向债权人、投资者报告经营绩效和财务情况。



利益相关方的要求与沟通

利益相关方	主要关注议题	沟通与回应方式
政府	促进经济持续健康发展	工作汇报与日常沟通
	服务政府发展目标	服务国家宏观发展战略
	依法纳税、促进就业	参与和带动地方产业发展
	稳定经营、防控风险	完善公司治理, 加强风险管理
客户	安全可靠能源供应	提供充足、可靠、环保的能源
	优质高效的能源服务	致力于成为综合能源服务商
员工	尊重和保障基本权益	职工代表大会
	有竞争力的薪酬福利	激励约束机制
	良好的职业发展通道	职业发展规划
	舒适安全的工作环境	职业健康安全
合作伙伴	合规经营, 诚信互惠	加强合规管理, 诚信经营 定期走访, 交流互动
	合作共赢, 长期合作	公开透明合作机制, 创新合作模式
环境	节能减排	科学高效用能, 设备维护与改造
	清洁能源	清洁能源平台建设
社区与公众	关注社区发展	参与社区共建, 公众开放日
	参与社会公益	公益捐赠, 志愿者活动
	扶贫减困	开展精准扶贫

责任荣誉

01 集团公司荣获安徽省推进与中央企业合作发展工作领导小组授予的“安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位”荣誉称号；

集团公司工会荣获安徽省总工会授予的“安徽省模范职工之家”荣誉称号；

02

03 安徽省天然气开发股份有限公司荣获安徽省科学院、安徽省工商行政管理局等共同授予的“安徽行业十大信用单位”荣誉称号；

安徽省天然气开发股份有限公司荣获安徽省国资委文明委授予的“第五届省属企业文明单位”荣誉称号；

04

05 皖能合肥发电公司热控分场、淮北国安电力发电二值被授予“安徽省工人先锋号”称号；

皖能合肥发电公司等3家单位7项合理化建议被评为安徽省重大合理化建议项目；

06

07 皖能合肥发电公司姜文祥家庭入选第十一届全国“五好”家庭；

皖能马鞍山发电公司荣获省人力资源和社会保障厅授予的“安徽省劳动保障诚信示范单位”荣誉称号；

08

09 皖能马鞍山发电公司发电部化学专业获2019年省属企业“青年文明号”；

淮北国安电力公司获得“安徽省节水型企业”荣誉称号, 连续六年荣获全国“安康杯”劳动竞赛优胜单位称号。

10

03 | 创新发展

当前新一轮科技革命与能源革命相融并进、蓬勃发展，作为省属骨干能源企业，集团公司坚持创新驱动，完善创新管理机制，加大科技研发投入，培养创新人才，聚焦科技创新，助力产业转型与升级。

转型发展

创新发展思路,顺应能源产业结构调整和业态创新,从高效供能和智慧用能等维度,积极推进综合能源服务业务发展,拓展能源供应体系,延伸能源相关产业链,努力探索向燃气发电、分布(散)式能源、油气合一、垃圾收集等上下游领域发展,为客户提供综合能源解决方案,努力打造优质综合能源服务商。

开展综合能源服务项目

推动天然气、光伏发电等分布式能源项目建设,帮助用电方实现“自发自用、余电上网”的运营模式,降低用电成本,促进节能、环保和经济效益协同增长。

探索延伸产业链

探索向LNG接收储运加注项目、LNG应急储备及调峰站项目、分散式风电项目、餐厨垃圾协同处理项目等上下游领域发展,探索培育新的市场业态,增加新的效益增长点。

服务信息化平台建设

为更优质更快捷地满足客户需求,省天然气公司开设了网上营业厅和电子商城,省售电公司推进购售电管理服务信息化平台建设,利用信息化平台,统计分析客户用能情况,指导客户合理用能、节约用能,实现“管理节能”和“绿色用能”。

案例 省天然气公司网上营业厅和电子商城上线运行

2019年,省天然气公司成功上线微营业厅和微商城平台,实现了在线缴费、在线账单查询、在线充值缴费等功能,在线报修、报装、投诉等服务内容;通过在线商城,客户可以浏览商品列表,查看商品详情,在线下单,完成从采购、配送到安装、售后、安检的一条龙服务,做到了“一个平台,一键办理”,大大节省了用户的业务办理时间,用户的服务满意度有了明显提高。



省天然气公司微商城和微营业厅平台

深化改革

根据省委、省政府的定位要求,省能源集团坚持聚焦主业、整合资源、调整布局,持续推动能源基础设施建设和产业升级。

坚持规划引领

编制《集团公司2019-2021年滚动规划》,谋划“十四五”高质量发展思路和战略性新兴产业重点项目,制定贯彻落实《安徽省实施长江三角洲区域一体化发展规划纲要行动计划》的实施办法,持续完善战略管理和执行体系。组织召开“关于清洁能源三大平台高质量发展的意见”专家研讨会和电力板块高质量发展研讨会,推动集团公司加快实施“三个转变”。



集团公司召开“关于清洁能源三大平台高质量发展的意见”专家研讨会

顺应产业改革

2019年国家石油天然气管网集团有限公司组建成立,为顺应国家气体制改革趋势和未来发展需求,省天然气公司积极谋划、适时推动“运销分离”,为组建省级管网公司铺平道路。

完善集团管控模式

加强集中管控，强化内部管理，扎实推进防范化解重大风险工作。稳步开展三、四级子公司人权、财权、招标采购权上收，积极推进集团财务管控系统建设。全面完成控股企业公司制改革，推进混合所有制改革，积极探索皖能运检公司员工持股试点。集团公司党委发布《关于推进集团公司纪检监察体制改革的实施办法》，进一步深化纪检监察体制改革。



集团公司召开推进纪检监察体制改革动员部署会

完善业务协同机制

进一步优化协同信息共享机制、调度机制。深入挖掘各单位业务和资源优势，强化内外部协同，推动重点项目取得突破。协调解决龙泉山垃圾发电项目飞灰填埋场选址难题，解决重大环保安全隐患。协调落实青海省德令哈市分散式风电项目，实现控股新能源项目省外“零”的突破。统筹协调推进各单位项目开发与合作工作。

加强制度体系建设

组织开展常态化制度建设，将制度建设作为规范公司治理、加强内部管控的重要基础，定期开展规章制度检查和梳理，2019年更新完善集团本部制度56部、二级子公司制度632项。

组建创新基金

参与组建省属企业改革发展基金和安元创新风险投资基金，广泛参与安徽省属企业改革创新，重点支持战略性新兴产业、高新技术产业培育壮大及传统产业转型升级。

技术创新

培养高层次技术人才队伍

组织申报省国资委“538英才工程”和省人社厅“江淮杰出工匠”、“技能大奖”，其中1人获选“领军人才”，1人入选“高端人才”，6人入选“拔尖人才”，1人荣获“江淮杰出工匠”称号，2人荣获“技能大奖”。

鼓励支持内部创新

2019年，集团公司共安排科技创新项目21项，计划费用5138万元，获得实用新型专利5项。

所属发电企业开展了热控等8个专业技术监督互查互学活动，省天然气公司启动燃气学院建设并试点无人机管道巡护，环保发电公司通过仿真机培训14家子公司271人次，新能公司定期开展技术竞赛和现场实操培训。

组织开展技术进步与合理化建议评选活动，评选年度科技创新奖5项、合理化建议奖48项。皖能合肥、皖能马鞍山、淮北国安等公司共7项合理化建议被评为安徽省重大合理化建议项目。



省天然气公司2019年荣获多项专利证书

案例 省天然气公司技术中心获合肥市级企业技术中心认定

2019年10月,省天然气公司技术中心被认定为“2019年度合肥市认定企业技术中心”。该中心致力于打造一个集能源技术研究开发和运营管理于一体,具有国内领先水平的技术研发中心。目前发布了多项专利、颁布了相关地方标准、配置了主要研发仪器设备、实施了数项科创项目,研发投入上亿元,形成了适应公司生产运营管理所需要的信息化管理体系。



合肥市市级企业技术中心认定现场评审

推进技术创新改造

改善供电煤耗等技经指标,控股发电机组全部完成超低排放改造并取得超低排放电价,增强抵御市场风险能力。

搭建产学研合作平台

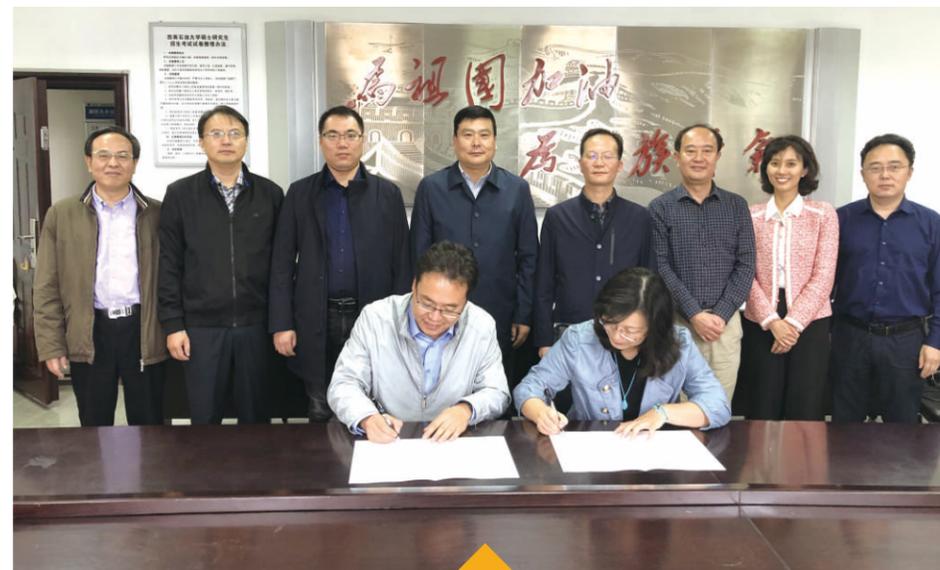
进一步加强与外部科研教育机构的资源对接,通过科技创新整合相关资源,吸纳多方智慧,整体提升集团公司的综合研发能力,为长远发展夯实基础。



皖能运检公司与中国矿业大学开展项目合作会谈

案例 省天然气公司联手高校创建研究生联合培养基地

2019年10月,省天然气公司与西南石油大学联合创建“安徽省天然气开发股份有限公司与西南石油大学研究生联合培养基地”,通过开展人才培养、科研合作、技术交流等深层次、多领域、全方面合作,为加强人才培养、深化技术创新提供平台和支持。



校企双方签订研究生联合培养协议



校企代表进行揭牌仪式

信息化建设

建立健全网络安全和信息化组织架构

2019年组织召开集团公司信息化专题工作会议，开展信息化与网络安全宣传和培训，推动集团内各类软硬件系统管理和维护升级工作，加强网络信息安全平台建设。



集团公司召开信息化工作推进动员暨信息化专题培训会



集团公司召开网络信息安全培训会议暨首届网络安全宣传周启动大会

发挥信息化支撑作用

2019年组织系统内外部团队到浙能集团、国电投集团、皖北煤电等单位学习调研，确定集团公司信息化规划咨询项目方案及咨询方案。

推进集团党建信息化平台二期项目的实施建设工作，目前正在进行推广应用。集团公司“清风皖能”APP教育监督应用系统，在安徽省信息化协会举办的“2018年度(第二十三届)安徽省信息化十件大事”评选工作中，在全省71项申报项目中脱颖而出，获得“优秀项目”奖项。

加快推进子公司的信息化建设工作，包括皖能股份公司生产运营监管云平台、省天然气公司大数据平台、省售电公司的购售电服务管理信息化平台、皖能运检公司CMN综合管理平台等项目实施工作，实现核心业务信息化管控。

案例 省天然气公司完成管网“二维码”智能报警系统搭建和测试

基于“二维码”技术搭建的天然气管网智能报警系统已完成初测及基地支线的试运行，下一步将推广至全公司管网投用。该系统可以及时准确地收集报警信息并进行精准定位，大大提升了线路报警的及时性和准确性。

案例 省天然气公司“无人机管道巡护”正式启用

针对公司管道距离长、范围广、途径复杂地貌多，管道巡护存在安全盲点的情况，公司采购了2台消费级多旋翼无人机、2台工业级多旋翼无人机，实现对天然气管道日常巡护、应急抢险及管道周边环境调查工作，大大提高了管道巡护效率。

集团财务管控项目上线运行

2019年赴国电财务共享中心、马钢集团、淮北矿业集团等多地实地调研，考察研究近10家主流厂商的财务管控、财务共享产品和技术，集团财务管控项目已上线运行，并在此基础上开展财务管控私有云支持平台建设，为集团管控及财务共享平台提供可靠、高效、安全的应用支撑平台。

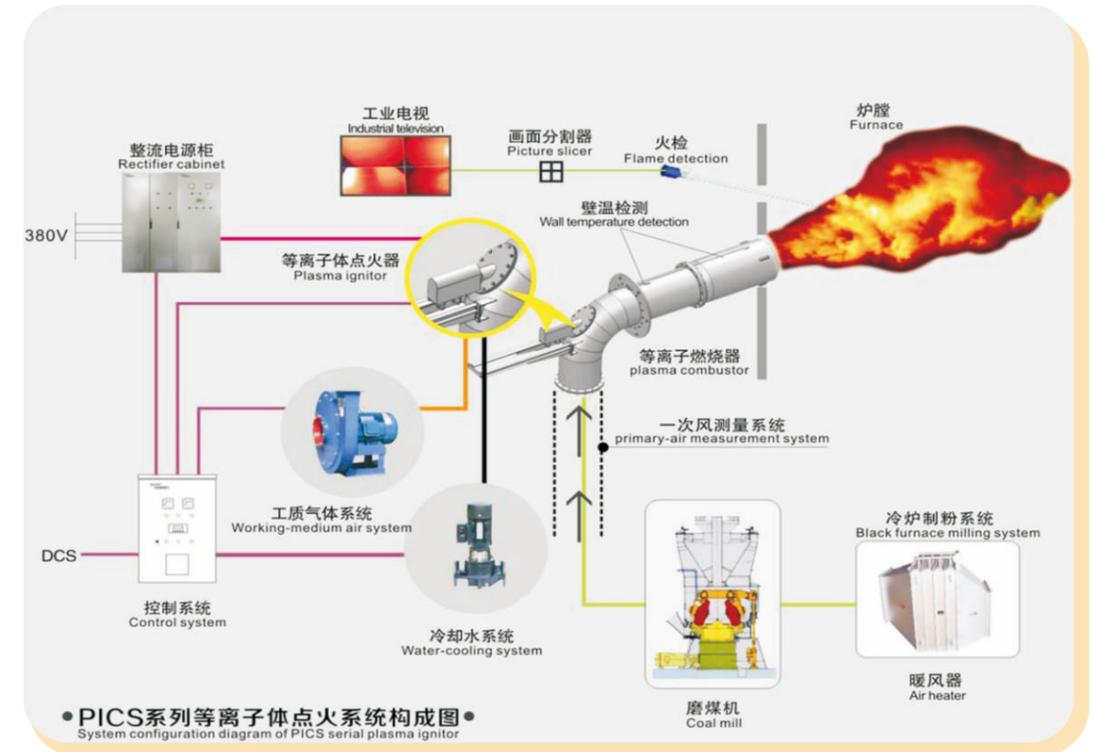
专题一 技术创新 永不止步

安徽省新能电气科技有限公司(以下简称“新能电气公司”)是集团公司投资控股的一家高科技企业,主要从事热等离子体物理相关领域的研究与应用开发、设计制造、现场调试、人员培训、技术咨询等业务。经过多年发展,新能电气公司现已跻身电气设备一流供应商行列,成为等离子点火标杆企业。

公司成立伊始,在与中国科技大学合作的过程中极大发挥了高校产学研方面的技术资源整合优势,在掌握核心技术“等离子体点火器”的基础上,坚持继承与创新并重的技术路线,于2009年首次推出PICS-1型电站锅炉等离子体点火产品,安装运行于600MW发电机组,并一举成功,至今产品已经发展到第三代(PICS-III),具有100KW、200KW和300KW三个功率等级,覆盖300MW、600MW和1000MW各型发电锅炉,能适应褐煤、贫瘦煤和烟煤等多种煤质,可实现煤电锅炉的无油点火和低负荷稳燃。和同类产品相比,PICS产品在电弧稳定性、电极寿命和能量转换效率以及引弧快速性等方面均具有明显优势。产品自诞生以来,获得了多项发明专利,获得了安徽省科技进步奖等多个奖项。目前,等离子点火产品在国内应用业绩已经达到40多个电厂,80余台机组,和近500余套产品,应用机组总容量达四千多万千瓦。

为进一步加大等离子体点火器产品的核心竞争力,2019年新能电气公司成立“产品革新优化攻关小组”,就如何降低风量、提高出口温度等问题进行研究攻关。经过近百次实验,降低“等离子发生器”运行时风量35%,提高出口温度12%,解决了等离子枪体卡涩、缩弧现象,提高了点火效率和设备可靠性,提升了等离子点火装置的工作适应性,降低故障率,增加了寿命,减少了售后和维护成本,得到了电厂用户的广泛赞誉,进一步提升了新能电气的品牌影响力。

“用心生产,服精品工程;诚信为本,求共同发展”,未来新能电气公司将以技术和管理创新持续增强企业核心竞争力,引领产业技术进步与升级,为用户和社会创造更多经济效益和社会效益!



04

协调发展

立身改革大潮、环顾时代大局，集团公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以坚持党的领导、加强党的建设为统领，深入践行“四个革命、一个合作”，将能源保障担在肩上，将高质量发展进行到底，朝着建设优质综合能源服务商的目标阔步前进。



党建领航 融合赋能

学习贯彻党的十九届四中全会精神

在集团公司系统内迅速掀起学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神热潮，把落实全会精神同完成生产经营年度各项目标任务结合起来，深刻理解和把握党的十九届四中全会精神，为加快推进集团公司“三个转变”提供坚强保证。



集团公司举办学习贯彻党的十九届四中全会精神培训班

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

集团党委中心组全年开展主题学习15次，专题研讨10次。创新做法和载体，以考促学、以网促学、以赛促学，提高学习教育实效。2019年7月，时任省委副书记信长星在集团公司主持召开部分省属企业主题教育工作座谈会，对集团公司主题教育工作给予肯定和勉励。集团公司主题教育好经验好做法先后被省内多家主流媒体播报，并在全省国有企业主题教育工作推进会上作交流。

时任省委副书记信长星在省能源集团主持召开部分省属企业“不忘初心、牢记使命”主题教育工作座谈会



时任省委副书记信长星视察“不忘初心、牢记使命”主题教育工作



推进党建与生产经营深度融合

组织召开推进党的建设与生产经营深度融合发展研讨会，提出集团公司“党建领航·融合赋能”党建品牌。在集团公司党建工作目标管理考核中加入生产经营指标，更好地发挥考核“指挥棒”作用。确定了37个党建工作项目，并对7个党建品牌、10个党建项目予以表彰。自2015年省委综合考核实施以来，连续4年被评为“好”的等次。



集团公司召开推进党的建设与生产经营深度融合发展研讨会

持续健全完善工作机制

年初召开党组织书记抓党的建设述职评议会暨党建工作会议，年中开展全覆盖党建工作督查，压紧压实党建工作责任。制定《党委前置研究重大事项清单》，明确了党委前置把关的10个方面32个具体事项。全年召开党委会19次，研究企业重大问题31项，党建工作议题73项。持续完善党建工作管理制度，新制定（修订）党建类制度4个。

着力提升基层党组织建设

印发《关于突出基层党组织政治功能提升组织力的指导意见》，把基层党组织政治功能摆在突出位置来抓。全年新成立党支部21个，新发展党员60名，其中生产一线和青年职工占比85%。皖能合肥发电公司热控分场、淮北国安电力公司发电二值获得“安徽省工人先锋号”称号，皖能马鞍山发电公司发电部化学专业荣获2019年省属企业“青年文明号”。

加强党建队伍建设

严格落实两个“1%”保障，系统内专职党务工作者119名。全年表彰7个先进基层党组织、20名优秀共产党员和8名优秀党务工作者。

加强意识形态和宣传工作

认真接受省委巡视落实意识形态责任制专项检查，专项检查整改得到省委宣传部认可。突出网络阵地管控，规范网络安全管理，牢牢把握意识形态话语权。编制并发布集团年度社会责任报告，有效树立负责任的国有企业形象。加强对外宣传工作，全年向省国资委外网发布新闻315篇，并在安徽先锋网、安徽日报、学习强国等主流媒体加强集团形象宣传。



集团公司党委赴渡江战役纪念馆开展革命传统教育

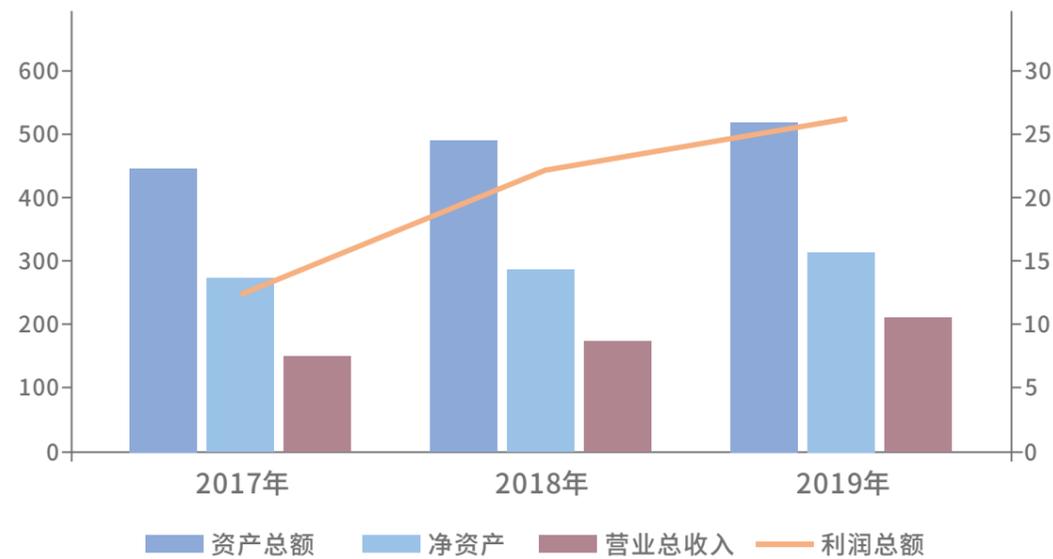


集团公司召开宣传思想工作暨省委巡视意识形态专项检查反馈问题整改推进会

坚持推动高质量发展

经济效益稳步增长

2019年,集团公司全年发电量达到372.4亿千瓦时,同比增长24%;输售气量24.36亿方,同比增长15.83%;实现营业收入214.65亿元,同比增长22.5%;利润总额26.25亿元,同比增长15.5%。截至2019年底,集团公司资产总额524.1亿元,净资产316.3亿元,资产负债率仅为39.6%。



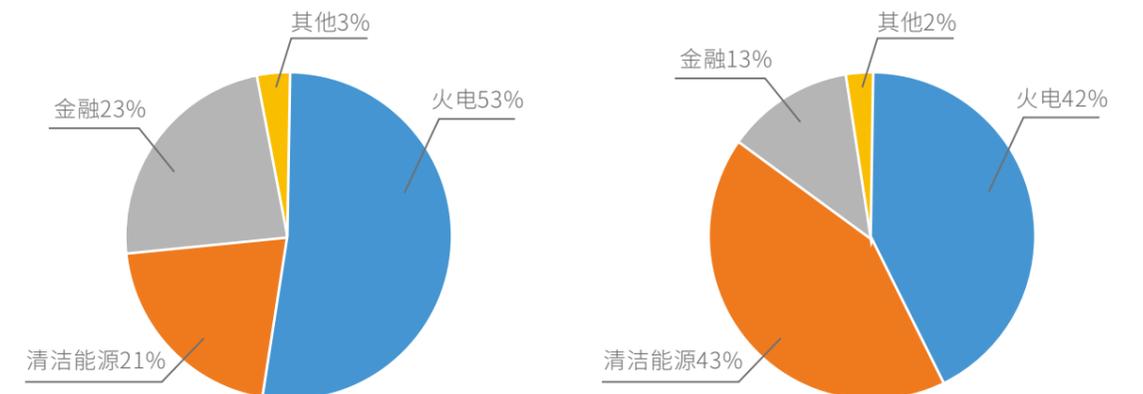
集团公司2017-2019年经济效益指标(单位:亿元)

产业规模持续扩张

随着近年来重点项目陆续建成投产,截至2019年底,集团公司控股发电装机容量(含在建)953万千瓦,其中60万千瓦及以上等级清洁高效大机组占比为72%;天然气支干线1500公里,城网子公司10家;垃圾(生物质)发电项目14个,年处理能力320万吨,装机21.25万千瓦;光伏发电项目6个共10.5万千瓦。

资产结构不断优化

2019年底,火电、金融、清洁能源板块资产已分别达到276亿元、123亿元、110亿元,占比分别为52.5%、23.5%、20.9%;利润贡献率分别为42.4%、42.7%、12.6%,金融和清洁能源板块的资产占比及利润贡献不断提升,集团公司资产结构不断优化。



集团公司2019年主要业务资产结构

集团公司2019年主要业务利润贡献

综合能源供应与服务

集团公司现阶段业务涵盖火电、天然气、垃圾(秸秆)发电、风光电、供热等多种能源品类,在为客户提供安全、可靠、优质、高效的能源供应基础上,积极推进综合能源服务业务发展,努力探索为客户提供综合能源解决方案,全力打造优质综合能源服务商。

多元化业务协同发展

2019年电燃公司通过煤炭物流江海一体化运作,为保障沿江电厂煤炭供应发挥了积极作用。省售电公司代理成交电量59.1亿千瓦时,继续在省内保持第一。财务公司发挥内部融资平台功能,保证集团公司系统各单位投资和经营需求,为其节约费用及创造收益共计4006万元,为环保发电、新能源项目建设开辟了“绿色通道”,提供了资金保障。运检公司取得电力工程监理乙级资质,“走出去”开展古巴、越南、菲律宾、巴西等多个海外运维检修项目。



集团公司表彰2019年度先进单位

诚信合规 反腐倡廉

“两个责任”层层压实

集团公司首次单独召开党风廉政建设和反腐败工作会议,组织二级单位党组织书记述责述廉并接受点评。印发党风廉政建设“两个责任”清单,进一步细化、量化、明确责任内容,年中督促检查、年末纳入考核。集团班子成员带头签订廉洁从业承诺书并公开展示,自觉主动接受各方监督。

作风建设成效明显

以开展“严规矩、强监督、转作风”专项行动为契机,结合实际进行“五个重点整治”。坚持以身边事教育身边人,通报7起典型案例,不断深化“三个以案”警示教育。在省属企业中率先组织编写《集团公司形式主义、官僚主义表现形式及定性量纪参考指引》,探索创新了查纠形式主义、官僚主义问题的重要抓手和工作指南。

多措并举推进廉洁教育

充分利用“清风皖能”APP等平台,组织党员干部在线学习和测试,不断强化纪律教育。确定集团公司“人为本、诚为先、廉为上”的廉洁文化理念和“六不”廉洁从业行为规范。举办廉洁文化作品展,进一步弘扬廉洁文化,培育新风正气。



集团公司廉洁文化作品展

巡视整改高标准推进

积极配合、全力保障省委巡视工作顺利开展，巡视期间不等不靠，先行梳理10个方面28个问题立行立改。巡视反馈后进一步强化领导机制、责任机制和协调机制，从严从实抓好整改落实，超进度完成阶段性整改任务。

切实提高巡察质效

修订《党委巡察工作办法》，组建巡察人才库，择优挑选纪检、招标、审计、财务等相关部门(单位)业务骨干60名，建立执纪审查工作组和人才库；加强对重要领域和关键环节的巡察监督，对环保发电公司开展招标采购专项巡察。

执纪监督精准有力

深入推进纪检监察体制改革，落实“三为主”要求，成立监察专员办公室，向6家二级单位派驻纪检组。坚持抓早抓小，提醒教育在先，集团党委、纪委主要负责人分别约谈19人次，集体廉洁谈话21次。全年监督执纪运用“四种形态”处理179人次，其中第一种形态占88%。集团公司执纪审查工作得到省纪委监委肯定，在全省国有企业执纪审查规范化工作现场会上作交流发言。2019年《中国纪检监察报》、《中国纪检监察杂志》、安徽纪检监察网、省国资委网站等媒体先后10多次报道集团公司纪检监察工作。

专题二 发展绿色金融 护航绿色产业

安徽省能源集团财务有限公司(以下简称“皖能财务公司”)是集团公司全资子公司，成立于2012年9月28日，是以加强集团资金集中管理和提高资金使用效率为目的，为集团成员单位提供金融服务的非银行业金融机构。皖能财务公司积极贯彻落实国家普惠金融战略部署工作，大力协助集团系统内清洁能源项目投资建设企业解决融资难、融资贵等问题，全力支持集团垃圾发电、光伏发电、天然气等清洁能源产业的发展。

2019年，集团公司下属皖能环保发电公司的合肥长丰农林生物质发电项目拟于8月动工，该项目建成后，每年预计可利用农林生物质资源25.38万吨，相当于替代标煤约8.98万吨。但在项目建设初期，各商业银行对其盈利能力持保守态度，均未给予该项目授信额度，建设资金十分紧张，项目推进面临困境。在外部融资困难的情况下，财务公司迅速部署落实贷前调查工作，实地走访调研，了解第一手公司及项目建设情况，一周内即完成资料收集、项目评估及评级授信等相关工作，在项目开工后第三个月即完成对该项目第一笔贷款的发放工作，及时解决了该项目在建设阶段资金紧张的问题。

皖能财务公司对环保发电项目的绿色信贷支持已作为典型案例分别被编入人民日报《中国普惠金融实践案例集锦(2018-2019)》和财协《中国企业集团财务公司行业发展报告(2019)》，其为集团公司的清洁能源项目投资建设开辟了“绿色通道”，提供了有力的信贷保障，为推动集团公司转型发展助力护航！



和谐
发展

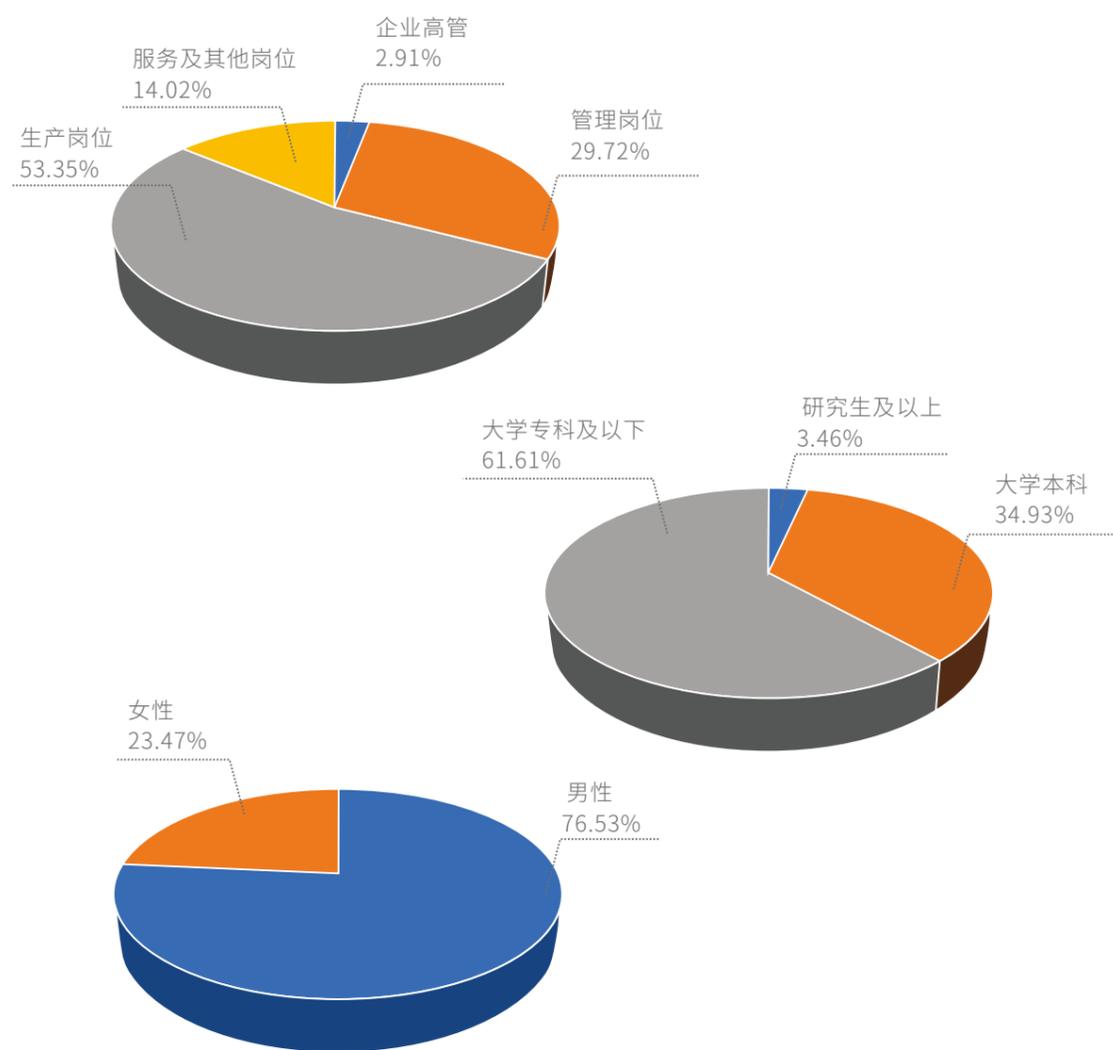
05

员工是企业发展的基础,是企业创新的源泉。集团公司一直倡导并遵循“以人为本”的价值理念,高度重视员工权益保障,为每一位员工提供人性化的工作环境;尊重人的价值,开发人的潜能,努力为员工构建价值实现的平台,与员工共享发展成果;积极创造多元、和谐的工作氛围,让员工工作安心,充分发挥每一位员工的创造力。

保障员工合法权益

员工结构

截至2019年底，集团在岗员工总数6221人，其中：女性职工占比23.47%。



2019年集团公司员工结构图

提供平等就业机会

集团公司坚持公平、公正的用工原则，积极招募各类人才，以持续构建多元化人才梯队。2019年集团公司招录应届毕业生142名，社会公开招聘494名。



2019年集团公司新入职员工拓展活动



省天然气公司2019年度新员工培训

完善员工薪酬福利

依法合规为员工缴纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险等社会保险及住房公积金，维护员工各类假期权益。工资增量向基层一线和薪酬凹地倾斜，切实与工作业绩挂钩，调动员工干事创业的积极性。

保障员工合法权益

集团及所属企业严格执行所在地区劳动用工的法律、法规、规章和政策要求，依法依规与员工签订劳动合同。坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，并通过职代会、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展，参与企业的管理。



淮北国安电力公司2019年员工代表大会

守护员工职业健康

将职业病防治法律、法规、标准和上级主管部门的工作要求及时融入、转化为本单位制度、作业规程和操作规程手册，建立企业全过程职业健康管理制，保障法律法规要求能够迅速有效地贯彻落实到各项职业病防治管理活动中，切实保障员工健康权益。

搭建员工成长通道

加强人才队伍建设

2019年在全系统范围内开展干部人才队伍调研，先后赴省天然气公司、环保发电公司和新能公司等二级单位进行访谈163人次，从年龄、专业、作风、业绩多个维度以及发展战略、人才现状、保障机制等多个方面进行摸排，深入了解干部人才队伍建设中存在的难题，拟定了专业人才库、储备人才库、后备人才库建设方案，进一步优化配置干部人才梯队。

做好人才选拔、任用、培养工作

持续完善选人用人相关决策机制和流程，认真落实好干部标准；研究制定集团公司《进一步激励干部担当作为有关具体措施》和《容错纠错实施办法》，明确激励措施和容错纠错条款，为干事者鼓劲，给担当者撑腰。打破“三唯”观念，鼓励各级干部担当作为，对综合素质好、表现优异、条件成熟的年轻干部优先使用，指导协助子公司开展挂职（见习）助理工作，让表现突出、具有发展潜力但因任职年限等因素无法提拔使用的干部以挂职方式进入管理团队，激励干部新担当新作为。

案例 省天然气公司实施内部选拔挂职（见习）助理

省天然气公司制定并印发《挂职（见习）岗位人员管理办法》、《职级动态管理办法》，完善挂职（见习）人员的选派和管理规定，开展挂职（见习）主任助理和子公司总助内部竞聘。首次设计和使用了心理测试、逻辑测试、面试答题相结合的竞聘测评方式，共计选拔聘用挂职（见习）助理11人，让一批素质高、专业精、品德好、作风实、潜力大的优秀人才走上管理助理岗位，在岗位实践中磨炼意志、锤炼本领、增长才干。

加大人才培训力度

2019年委托浙江大学管理学院对集团公司全体中层干部开展管理能力提升集中轮训，提高中层干部运用理论知识指导实践、解决问题、推动工作的能力，已有89名中层管理人员参训。组织开展了人力资源、财务管理、招标采购、电力市场营销、电力生产技术、法务、人力资源管理等各专业多层次培训，共384人次参训，有效提升专业人员的工作能力和业务水平。协助子公司与专业院校对接，研究探索“订单式”培养方案。



集团公司人力资源管理
与创新研修班



集团公司中高层干部
管理能力提升研修班



省天然气公司管理
能力提升研修班

重视专业人才发展

进一步健全高级职称人才的激励机制，制定《集团(股份)机关高级职称待遇问题完善意见》，对具有高级职称的人才，给予职称补贴，激励干部提升专业能力。2019年共11人分别入选省国资委“538英才工程”和省人社厅“江淮杰出工匠”、“省技能大奖”。

全方位关爱员工

集团公司不仅是一家企业，也是一个汇聚人才、绽放自我的舞台。为丰富员工的文化生活，给员工提供一个展现才艺、放松心情、滋养心灵的组织氛围，集团及各级企业每年都通过搭建平台、建立机制、开展活动等形式，举办丰富多彩的团队活动，涵养员工内心生活。

加强组织领导

新成立集团公司党委宣传思想工作和意识形态工作领导小组，以社会主义核心价值观引领企业文化建设，广泛发动党政工团各方面力量，广泛动员职工群众积极参与。集团工会切实发挥桥梁纽带作用，开展一系列技能竞赛活动，培育劳模精神、劳动精神和工匠精神，营造“比学赶超”的良好氛围，努力建设知识型、技能型、创新型职工队伍。

新中国成立70周年系列活动

开辟宣传活动专栏，举办集团公司“时代新人说——我和祖国共成长”主题演讲比赛、对系统内职工书画、摄影、征文和微视频等194件作品进行集中展示，进一步增强广大干部职工自豪感和自信心，引导大家以实际行动弘扬爱国爱企之情。



“时代新人说--我和祖国共成长”主题演讲比赛

开展形式多样的员工活动

职工书屋和全民阅读工作取得显著进展，集团公司“共享读书会”智能图书借阅系统在能源大厦、新能大厦建成，提供图书1000余类，为集团职工提供丰富精神食粮。

集团工会落实健康中国计划，举办庆祝新中国成立70周年职工羽毛球比赛和乒乓球比赛、职工登山比赛、“牢记使命、筑梦前行”毅行活动、“炫篮逐梦，激情闪耀”篮球赛等精彩纷呈的集体活动。

集团团委举办集团公司家庭教育讲座、开展“我与皖能共奋进”主题团日、新中国成立70周年爱国主义教育观影、教育扶贫志愿服务形式多样的活动。



帮扶员工所急所难

以座谈、访问、谈心、慰问等形式，了解职工生活疾苦。建立系统困难职工、困难党员信息库，对系统内、外因伤残、疾病、灾害致贫的困难户实行结对帮扶。2019年“两节”、“七一”和新中国成立70周年之际走访慰问困难职工、困难党员、老干部和老党员106人次。开展各类走访慰问和送温暖活动，全系统共走访慰问系统内困难职工400余人次。



集团公司朱宜存
来公司开展慰问
工作



集团公司党委书记、
董事长朱宜存走访
慰问老党员老干部



专题三 省天然气公司燃气学院正式成立

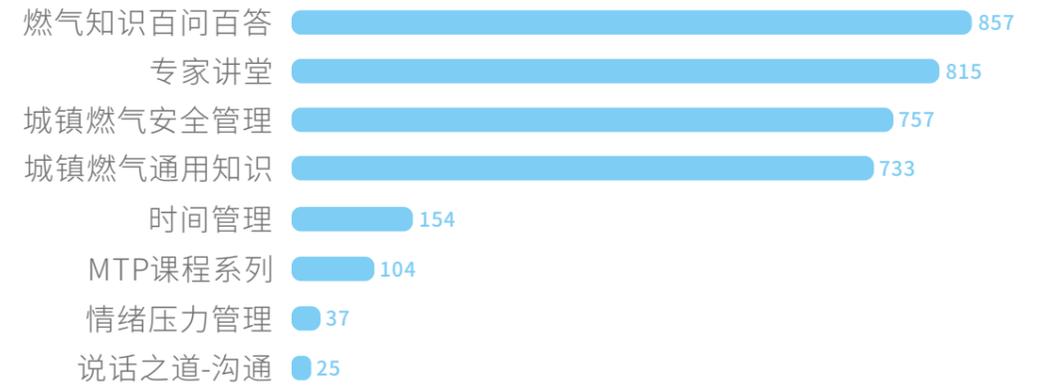
2019年7月26日安徽省天然气开发股份有限公司召开燃气学院启动大会，挂牌成立省内燃气行业、集团内第一家企业大学，确立了院训、宗旨、理念、策略，制定了5年的近中期发展目标和规划。初步形成“朝气”培训品牌，开展“朝气大讲堂”、“朝气素质拓展训练营”、“朝气新员工训练营”等活动。

省天然气公司运用“互联网+”理念，搭建公司移动学习生态。利用采贝、得到等专业教育平台，建立“线上+线下”双线培训，首次实现培训管理移动信息化。与985、211名校合作，首次实现定制化培训方案。与浙江大学、上海财经大学等知名院校合作开展专题管理能力提升培训班，实行精准培训。

开展岗位经验内化培训项目。组织开展了2期岗位经验内化培训项目，1场课程试讲大赛，交付完整课件39套，萃取岗位经验知识点1340个，课程交付率为90.7%。40人取得燃气学院结业证书，11人认证为公司初级内训师。围绕公司核心业务，开展“精工”训练营，共选派141人次（覆盖11家全资及控股子公司），参与专题培训班，其中106人次取证。



燃气学院移动培训平台热门课程学习次数



燃气学院移动培训平台热门课程学习次数



燃气学院移动培训平台主界面



燃气学院精工训练营

06

绿色发展

集团公司始终坚持清洁能源发展战略,通过不断完善节能减排管理体系,持续调整产业结构、淘汰落后产能;通过积极实施节能减排技术改造,努力降低生产经营过程中的资源消耗,消除和减少环境污染。我们致力于在创造一流经营业绩的同时,持续降低对环境的影响,以低碳高效的运营模式打造绿色竞争力。

绿色管理, 建立环保长效机制

集团坚持绿色生产经营, 推动绿色发展转型, 不断完善环境管理体系和责任追究制度, 规范企业行为, 建立绿色发展的长效机制, 努力为实现天更蓝、山更绿、水更清和建设美丽中国作出积极贡献。

召开生态环境保护专项会议

集团通过召开生态环境保护专项会议, 传达学习习近平总书记在生态环境保护大会上的讲话精神, 分析了当前国家生态环境保护形势, 并就新形势下加强生态环境保护工作进行专题研究部署, 全年召开环保整治协调推进会议8次, 切实保障环保工作推进落实。



集团公司召开2019年生态环境保护工作会

建立环境管理机制

集团公司环境保护工作实行归口管理和分级负责的原则, 成立环境保护工作领导小组, 统一领导管理集团公司环境保护工作。坚持保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责的原则, 将环境保护与发展生产相结合, 环境保护与节能、资源节约和综合利用相结合, 同时达到经济效益增长的目的。

集团通过实践摸索与理念创新, 不断完善生态环境保护管理体系, 落实能源节约与生态环境保护目标责任。对重点项目实行特事特办, 一事一议, 保证紧急环保问题得到及时有效解决。加强环境保护宣传, 开展监督检查, 严格事故事件责任考核, 2019年修订了集团公司《环境保护工作责任追究办法》, 提高资源综合利用效率, 促进清洁生产, 实现可持续发展。

2019年开展环保重大风险排查防范化解工作, 并组织环境保护全面督查, 督查中提出问题270余项, 增补整改项目256项, 已完成整治项目292项。

加大节能环保投入

集团各级企业加大节能环保资金投入, 积极推广应用先进能源节约与生态环境保护技术, 通过节能环保新技术、新工艺的创新和应用、新设备升级和新材料使用, 保障了节能环保指标目标的落实, 推动节能环保工作取得实效。2019年度环保项目投资达2.43亿元, 实施主要能源节约与生态环境保护项目 38 项, 节能环保均达成预期目标。



绿色能源, 打造可持续发展动力

集团公司注重清洁能源产业发展, 通过超低排放改造和节能改造建设清洁绿色火电, 加快天然气、垃圾和生物质发电产业发展, 加大太阳能发电、风电等新能源项目开发力度, 加快打造清洁能源发展三大平台, 实现绿色发展。2019年完成投资40.94亿元, 其中清洁能源项目占比65%。

优化火电机组运行

2019年精心组织完成20台次机组计划性检修, 开展了马鞍山2号机组灵活性改造, 提高机组宽负荷适应能力。全年10台发电机组实现无非停, 其中合肥发电公司连续四年无非停。在全省迎峰度夏劳动竞赛中继续保持较好成绩, 铜陵发电公司获得一等奖。



皖能马鞍山发电公司机组检修改造现场

打造清洁能源发展三大平台

集团公司把加快清洁能源发展作为结构调整的主攻方向, 将省天然气公司、环保发电公司和新能公司打造成为集团公司清洁能源发展的三大主要平台。2019年在集团公司业务板块中, 清洁能源板块资产已达到110亿元, 占集团总资产的20.9%, 利润贡献率达到12.6%, 资产占比及利润贡献较上年均有所提升。

省天然气公司是以天然气长输管网建设运营为核心, 集下游分销业务、辅助业务、分布式能源及其他相关业务于一体的以天然气为主的综合能源服务商。截至2019年底建成天然气支干线1500公里, 城网子公司10家, 全省15个地级市和近一半的县用上了管道天然气, 实现“西气”和“川气”在省内的互联互通, 为地区社会经济发展提供有力的能源保障。



川气入芜通气仪式标志芜湖正式进入双气源时代

皖能环保发电公司专业从事生活垃圾和农林生物质发电项目建设运营。截至2019年底拥有14个已投入运营的环保发电项目, 固废处理能力累计8950吨/日, 装机容量达212.5MW。全年垃圾处理量达278万吨, 发电量9.65亿千瓦时, 厂用电率13.2%。相当于节约了30万吨煤, 减少碳排放75万吨, 减少二氧化硫排放3万吨, 减少氮氧化物排放1.5万吨, 有效解决了固体废弃物处置占用土地和二次污染的难题。现有项目全部建成后, 固废处理能力预计突破2万吨/日。

新能公司是以太阳能、风能开发利用为核心的新能源投资运营公司。2019年全年发电量约1.04亿千瓦时, 节约标煤3.47万吨, 减少二氧化碳排放约9.09万吨, 减少二氧化硫排放约294.9吨, 减少氮氧化物排放约256.7吨, 产生了积极的环境效益。公司新能源项目依托厂房、公共建筑等屋顶推广分布式光伏电站, 采用“光伏+”方式, 实现光伏与种植、养殖业结合发展、与多种能源结合利用, 提高了土地(水面)利用效率价值。

绿色经营, 建设环境友好企业

集团公司积极践行绿色经营理念, 将绿色发展融入集团公司发展战略, 贯穿于各级企业的生产和经营管理。通过实施能源节约与生态环境保护项目, 不断提升能源利用效率、削减污染物排放。通过开展绿色采购, 将环保理念推广至相关方, 携手合作伙伴共同保护环境, 实现绿色经营。2019年, 集团未发生较大及以上环境污染事件。

提高能源利用效率

集团公司通过调整产业结构、实施技术改造等措施, 努力提升能源利用效率, 促进机组的节能减排成效和经济性能指标持续改善。2019年集团所有控股发电机组全部完成超低排放改造并取得超低排放电价。通过参加全国大机组能效对标竞赛, 召开能效对标专题分析会等方式, 持续深入开展对标管理, 不断改善机组能耗水平。2019年淮北国安电力公司获得“安徽省节水型企业”荣誉称号。

持续降低污染物排放

不断加大节能环保技术的研发、引进及工程示范应用推广利用, 提升安全清洁高效运行水平。2019年火电机组各项污染物排放指标均好于目标值, 其中二氧化硫同比下降0.03克/千瓦时, 氮氧化物同比下降0.03克/千瓦时, 固废综合利用率继续保持100%。



华塑股份公司自备热电厂节能改造项目



皖能运检新集项目超低排放改造工程施工

降低新开发项目环境影响

在项目建设中重视保护所在地生态环境和动植物栖息地, 严格执行环境保护“三同时”制度, 即建设项目中治污设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入, 并积极落实生态环境修复措施, 尽可能降低新建工程对周边生态环境造成的影响, 维护当地生物多样性, 实现企业发展与生态环境和谐共生局面。



皖能清洁能源公司组织植树活动



皖能马鞍山发电公司灰场生态修复

皖能马鞍山发电公司广大党员干部冒雨开展长江沿线垃圾环境卫生整治活动



专题四 打造“绿色名片” 拥抱美丽家园

作为系统化固废处理服务投资商和运营商，安徽皖能环保发电有限公司把“责任、绿色、专业”的发展理念提升到公司战略层面，认真履行社会责任，多次获得“低碳中国暨节能减排突出贡献企业”、“环保创新企业”、“环保产业骨干企业”等荣誉称号。2019年长丰皖能公司获得了“环保诚信企业”称号，滁州皖能、阜阳皖能、宿州皖能和定远皖能四家公司获得了“环保良好企业”称号。

皖能环保发电公司长期坚持对社会采取开放参观态度，欢迎社会各界人士来公司参观、交流和学习，逐步打造成全天候、全过程、全方位开放式的垃圾焚烧发电厂。在调研参观、社会实践和现场采访中，让社会大众走近垃圾发电产业，有效推动公众对垃圾处理行业的了解和认可。如今，遍布各地的皖能垃圾电厂已成为城市一张张亮丽的绿色名片。



2019年“江淮环保世纪行”集中采访组记者赴宿州公司参观采访



安庆公司加大环境保护宣传教育，推动生活垃圾无害化处理获得公众认可



阜阳公司开展世界环境日主题宣传活动



宿州公司“请进来”实践社会责任



五河县离休老干部代表团等赴蚌埠公司参观指导



第二生态环境督查组、蚌埠市电视台“环保世纪行”等赴蚌埠公司检查报道



乾县公司组织40多名村民代表赴宿州公司参观了垃圾发电项目

2019年12月31日下午，环保发电公司举行环保承诺签约仪式，整个仪式包括环保新政策宣贯、承诺书签订以及承诺书宣读三个环节，切实担负起国有企业的社会责任。



环保发电公司召开环保新政策宣贯会议



环保发电公司举行环保承诺签约仪式

07

开放 发展

集团公司坚持开放合作的态度,积极探索与政府、供应商、客户、学术机构等业务伙伴相处的共赢模式,通过有效把握双方共同需求,从中发掘机遇、发挥影响,携手创建可持续发展的产业链,维护良好商业生态,努力实现开放共赢。



开展战略合作, 构建良好生态

集团公司通过与地方政府的高层互访交流, 对接双方诉求, 达成广泛的战略合作发展共识, 落实重大项目, 加深友好关系, 促进全面合作, 实现发展共赢; 通过强强联合, 不断加强与优秀企业、科研机构之间的战略合作, 搭建能够充分发挥各方优势的合作平台, 实现双向价值创造。

构建战略合作共享机制

集团公司秉持互惠共赢的合作理念, 积极构建与政府、企业、专业机构和科研院所之间的战略共享机制及平台, 充分发挥集团在火电建设运营、天然气供应、新能源开发等方面的优势, 扩大合作领域, 深化合作层次, 实现资源、优势互补和共同可持续发展。2019年, 集团接待主要来访代表团24个, 集团高层领导率队组织拜访调研21次, 签署战略合作协议5个(浙能集团、上海电气集团、申万宏源证券公司、省港航集团、宣城市政府)。

全方位多领域深化合作

2019年, 集团公司再次荣获安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位称号。在首次长三角地区主要领导座谈会上, 集团公司与浙能集团签订战略合作协议, 在天然气管网互联互通等方面开辟了省级合作新领域。与宣城市政府签署战略合作协议, 与省港航集团、省引江济淮集团积极推进项目合作。在充分发挥内部各板块业务专长、整合内部资源的基础上, 集团积极探索与外部各类企业在产业投资、设备采购、金融服务等多个领域开展交流与合作。



集团公司与浙能集团签订战略合作框架协议



集团公司与宣城市政府签署战略合作协议



集团公司与申万宏源证券公司签署战略合作协议

2019年皖能股份公司与国网新源公司在中央企业助力长江三角洲区域一体化发展座谈会上签署合作意向书, 拟参股建设安徽桐城抽水蓄能电站项目。“走出去”赴新疆商谈疆电送皖电源项目取得积极进展。

省天然气公司与省港口运营集团签订投资合作意向书, 共同推进气化长江、内河港口进程, 同时积极推进与广汇能源公司、中石化、中海油等单位开展项目合作。环保发电公司、新能公司均实现省外项目零的突破, 投资建设陕西乾县一体化项目和青海省海西州德令哈市分散式风电项目。

抢抓战略机遇,推动开放发展

参与长三角一体化发展

集团公司积极对标长三角区域先进能源企业,加快推进与沪苏浙区域能源企业合作向纵深发展,进一步增强电力、天然气、新能源等多种能源的供应能力,推动长三角区域构建清洁低碳、安全高效的区域能源体系。

省天然气公司围绕“一体多翼”发展战略,为补齐上游资源供应短板,在稳固核心业务的同时,积极谋划沿海LNG接收站合作,打通“水路”生命线。未来将重点打造“海气”入皖通道,为实现LNG境外采购、布局长江内河及高速车船加注服务以及气化进管网开创新局面。

响应“一带一路”倡议

集团公司坚持“走出去”与“引进来”相结合,积极响应和落实国家战略部署,认真研究国家“一带一路”政策中蕴含的发展机遇,充分利用国内国际两个市场、两种资源,不断开拓发展业务,根据各自行业特点及发展趋势,因势利导,协调推进各业务板块共同发展。

运检公司积极推动共建“一带一路”,长年深耕海外市场,先后在越南、印度等十几个国家30个项目提供运维、检修等电力技术服务,成为国际市场上中国电力运检企业的杰出代表。2019年签订了运检公司第一个国外生物质电厂项目——古巴西罗雷东多60MW生物质发电机组项目并实现首次并网一次成功,印尼芝拉扎项目机组大修后一次性并网成功,阿迪帕拉项目部认真做好印尼总统竞选期间安全保电任务。



中国通用技术集团董事长率队视察运检公司印尼阿迪帕拉项目

构建经营责任链,促进行业发展

集团一贯要求下属企业遵守行业规范和商业道德诚信经营,开展公平竞争,坚决抵制各种不正当竞争手段,并鼓励下属企业积极开展责任采购,打造绿色产业链。

招标审计监督更加硬化

扎实推进招标采购集中管理,修订招标管理办法及实施细则,制定招标采购工作追责问责实施办法和供应商不良行为及黑名单管理暂行规定,加强日常监督和定期检查,提高招标文件审查的质量和效率,进一步依规依纪依法组织招标采购活动。以企业负责人经济责任审计为主要抓手,以问题风险为导向,紧盯重点领域,统筹审计资源,扎实开展各项审计工作,持续推进审计监督全覆盖。进一步加强审计发现问题整改,开展历史遗留问题专项整改和发现问题整改情况“回头看”。扎实开展企业法律服务和合同审查,切实保障公司权益,防范法律风险。

信息交流共享更加高效

集团公司所属上市公司严格按照监管要求,真实、准确、完整、及时地向市场和投资者传递重大经营信息,树立诚信经营的良好企业形象。省天然气公司连续两年获评上海证券交易所年度信息披露考核A级考评。

为加强行业用户合作交流,更好地服务于全省经济,积极组织行业交流座谈会议,共同促进全省能源事业发展。2019年7月24日省天然气公司组织召开安徽省天然气发展交流会,邀请主管单位领导、上海石油天然气交易中心及全省城市燃气企业进行圆桌会谈,就未来全省燃气行业发展、管网建设互联互通、价格政策联动疏导、国家管网公司挂牌成立的影响等热点问题进行交流。



省天然气公司召开全省川气用户会议

专题五 共建“一带一路” 共享丰硕成果

集团公司全资子公司安徽皖能电力运营检修有限公司自2010年6月成立以来,始终致力于为发电机组提供运维、检修、节能、监理等全方位的技术服务,先后在越南、印度、土耳其、印度尼西亚、沙特阿拉伯、巴基斯坦等十几个国家为30个项目提供了电力技术服务。

运检公司在所有项目所在国均享有良好声誉,其扎实的专业水准和高度的责任感多次得到业主的充分认可和高度赞赏。2019年2月18日,印尼芝拉扎电厂因电网局部故障导致机组非停,经紧急消缺后仍无法正常启动。由于印尼总统将于25日莅临现场视察工作,机组必须维持高负荷运行。运检公司印尼芝拉扎项目部紧急部署调度,最终在总统到来前夕机组成功并网发电。

印尼总统竞选期间阿迪帕拉项目部做好安全保电任务,受到业主方的好评;哈尔滨电气国际工程公司特地发来感谢信,感谢菲律宾项目部优质高效的服务。运检公司以一流的服务创造出一流的业绩,打造出了“皖能运检”金字品牌。



运检公司印尼芝拉扎项目部迎接印尼总统到厂视察 中国驻印尼大使肖千莅临芝拉扎电厂参观考察



古巴西罗雷东多项目60MW 皖能运检印尼芝拉扎项目 #3机组大修后一次性并网成功 皖能运检公司印尼项目部 培训印尼人员

7月25日,中央广播电视总台记者一行来到了皖能运检公司印尼芝拉扎项目部采访拍摄,结合“国企开放日”活动,进一步了解中国企业在印尼的发展情况。



央视记者走进皖能运检公司印尼芝拉扎项目部采访报道

2019年10月17日,皖能运检公司作为安徽省唯一一家企业代表参加国家应急管理部组织召开的首届“一带一路”沿线国家应急管理政策法规标准研讨会,并且作为企业代表在大会上做主题演讲,交流分享作为印尼中资企业在安全生产风险控制方面的经验,得到了国家应急管理部门以及国内外同行专家们的一致认可。



皖能运检公司赴京参加国家应急管理部 “一带一路”沿线国家应急管理政策法规标准研讨会并发表演讲

08

共享 发展

在可持续发展的过程中,企业的发展离不开社会的参与和支持,社会的发展也需要企业的创造与贡献。集团公司积极响应国家政策,依法纳税,回报社会。持续提升安全管理水平,全力保障安全生产。积极利用自身资源优势开展脱贫攻坚工作,常怀感恩之心,主动回报社会,打造安全爱心和谐企业。



安全责任 重于泰山

安全生产是企业发展的根本保障。我们坚信安全没有边界，持续增强安全管理意识，构建全方位、全覆盖的安全网络。

强化安全生产管理体系

全面落实安全生产责任，修订集团公司《安全生产责任追究办法（试行）》，构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。2019年集团公司修订了《2019年度安全目标考核和风险抵押金管理办法》，加大考核力度。全年安全生产形势整体稳定，未发生较大和其他对社会造成不良影响的安全事件。

完善安全应急管理机制

集团公司坚持“预防为主、防救结合”原则，在做好常态风险管控的同时，针对性开展应急演练，检验和提升应急处置能力。各单位结合迎峰度夏、防汛防台风、防暑降温、消防灭火、危化品和易燃易爆物品安全等方面开展了火灾事故演练、液氨泄漏演练等形式多样的应急演练活动近50余次。



▲ 皖能马鞍山发电公司开展氨区演习



▲ 皖能马鞍山发电公司煤场反事故演习



2019年宣城市天然气长输管道安全事故应急演练



深入开展安全检查和隐患排查工作

组织开展春秋安全大检查、“防风险保平安迎大庆”消防安全专项检查、“1+6+N”安全生产隐患集中整治及外包项目、大修技改现场等专项安全检查，认真做好重要节日、重大活动期间安全生产，积极排查安全隐患，同步进行整改。全年共检查发现隐患问题4245项，完成整改4221项。



集团公司党委书记、董事长朱宜存赴生产一线检查节日安全生产工作

强化安全教育培训

集团公司开展“安全生产月”系列活动，进一步加强安全生产宣传教育。通过形式多样的安全培训学习，多途径开展安全思想宣贯、安全警示教育及安全文化主题等活动，深入学习安全警示案例，持续增强全体职工安全思想意识。

点亮社区 美好生活

集团公司的持续发展离不开社区民众的支持，作为企业公民，我们积极参与到社区交流、发展及建设当中，致力于成为社区发展道路上的一盏长明灯，为民众的美好生活增添光彩。

关注社区民生

我们重视与运营地的社区关系，在分享社区利益的同时，积极参与社区共建责任。我们结合当地特点和企业自身优势选择投资相关项目，为当地群众提供就业和培训机会，原辅材料尽可能实行当地采购，推动大众生活改善和地方经济、社会健康发展。

温暖社区人心

我们关心社区老者，通过开展各类志愿活动，时常慰问福利院老人，为他们带来社会的关怀；我们关心社区医疗，员工自愿无偿献血，以尽绵薄之力。

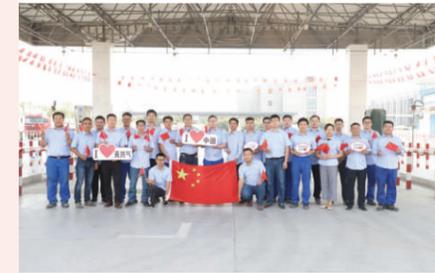
助力社区科教

与学校合作共建“参观学习”“生产实习”等项目，为不同学龄的学生提供走进企业、了解电力的机会，并为国内外青年学生提供宝贵的实践机会；我们科学预测企业人才需求，为社区创造就业机会。



小手拉大手
燃气安全进校园

我们严格贯彻国家政策，诚信守法经营，履行纳税义务，2019年纳税总额为12亿元人民币。努力增加就业岗位，年内招聘录用高校应届毕业生142名，社会公开招聘494名。省天然气公司二级城网子公司2019年全年共计完成约26773户小区用户的通气，为社区建设做出了重要贡献。



省天然气公司“我和国旗同框”活动



“歌唱祖国”快闪视频活动



池州皖能天然气公司开展“情系端午，爱在敬老院”暖心活动



芜湖皖能天然气公司赴沈巷镇第二小学开展爱心助学活动



临泉皖能环保公司慰问临泉县环卫工人、消防大队



除夕夜皖能马鞍山发电公司职工坚守岗位



集中攻坚 精准扶贫

深入推进扶贫攻坚工作

加大对口帮扶工作力度，积极开展产业扶贫，实施就业扶贫，推进消费扶贫，做好教育扶贫，改善基础设施，巩固脱贫攻坚成效。2019年集团对口帮扶的临泉县仁和寨村19户贫困户成功实现脱贫，如期完成目标任务。出资146万元帮助建造面积1500平米标准钢结构厂房一座，确定扶贫公益性岗位31人，采购临泉县40余万元农副产品，资助43名贫困生就学，帮助完成危房修补和修建产业园道路。



集团公司党委书记、董事长朱宜存赴临泉县调研督导扶贫工作



集团公司党委书记、董事长朱宜存赴临泉县调研督导扶贫工作



集团公司党委书记、董事长朱宜存赴临泉县慰问困难群众

展现国企社会担当

组织志愿者活动

集团公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，鼓励下属企业积极发挥所长，参与社会公益活动，积极组织职工参与各类志愿服务活动，涌现出一大批志愿服务先进典型。



池州皖能公司开展五四青年志愿者



案例 皖能合肥公司青年职工获“省属企业优秀青年志愿者”称号

皖能合肥公司李泽龙参加工作三年以来，在平凡的岗位上出色完成了各项工作任务，并积极参加企业团组织的小家电维修、帮助退休员工体检、义务植树、无偿献血等志愿活动。

我们积极开展和参与助学、关爱特殊群体、支持地方基础设施建设等公益项目，向社会捐款捐物合计约200.4万元人民币。

专题六 扶贫攻坚 助力乡村振兴

集团公司对口帮扶单位——临泉县韦寨镇仁和寨村，该村位于临泉县西南部，下辖13个自然村，耕地面积5868亩，全村建档立卡贫困户181户524人。自然地理条件差，交通运输困难，村集体经济薄弱。自2012年起，扎实开展“单位包村、干部包户”工作，帮助解决“两不愁三保障一安全”突出问题和改善“双基”设施，持续推进实施就业扶贫、消费扶贫和产业扶贫工程。

“两不愁”

通过户级光伏发电等帮扶到户项目，帮助贫困户每年每户稳定增加收入2500元左右，贫困户的“不愁吃、不愁穿”从根本上得到解决。

“三保障”

解决贫困户住房安全问题，通过专项排查，发现39户贫困户住房需要小修小补，3户贫困户住房需要大修，4户贫困户住房需要拆除重建，帮助协调解决修理和拆除重建危房部分资金。

落实教育扶贫，为防止因学致贫和因贫辍学，集团公司为仁和寨村贫困家庭设立专项助学基金，经核实，2019年向仁和寨村43名贫困学生发放集团公司教育资助金10.7万元。

核实基本医疗保障，协调县、镇相关民政、社保、残联、医疗卫生等部门，对符合条件的贫困户做到残疾证、慢性病证等应办尽办，“351”“180”政策和“一站式结算”应享尽享。

改善“双基”

在2018年开展美丽乡村建设过程中，集团公司帮助仁和寨村9个自然村内部道路安装了381盏路灯，2019年新安装了169盏路灯，保障了村民夜晚出行安全。帮助解决完成危房修补，修建产业园道路。

就业扶贫

开展两轮入户摸排，确定扶贫公益性岗位、光伏清洁员31人。

消费扶贫

发动集团公司所属企业，积极助销临泉县特色农产品超过60万元。

产业扶贫

开展沟塘整治，整合出村集体可利用出租水面93亩；研究同意出资146万元帮助建造面积1500平方米标准钢结构厂房一座；指导96户贫困户因地制宜、因户施策特色种养殖业，户均增加政策奖补收入500元。建立“爱心超市”和临时救助基金，着力激发内生动力，巩固脱贫攻坚成效。

2019年，集团公司共计捐赠246.78万元用于帮扶仁和寨，成功帮助仁和寨村19户64名贫困户脱贫，村集体收入增加20余万元，村贫困发生率降至0.07%。



集团公司党委副书记罗太忠赴临泉县调研督导扶贫工作

09

责任 展望



2020年是集团公司“十三五”规划的收官之年，也是为“十四五”发展打好基础的关键一年。站在新的起点上，我们将坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会以及中央和省委书记经济工作会议精神为指导，以习近平新时代中国特色社会主义思想、能源安全新战略为指引，按照省委省政府决策部署，抢抓长三角一体化重大发展机遇，以更加坚定的信心、更加拼搏的精神、更加务实的作风，采取更加有针对性的措施，昂扬奋进、务实进取，确保完成“十三五”任务目标，为开创集团公司“十四五”发展新局面、打造优质综合能源服务商、推动高质量发展再上新台阶作出新的更大贡献！

